

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล รอบประเมินที่ ๒/๒๕๖๘
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

น้ำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมปศุสัตว์บรรลุผลตามเป้าหมายร่วมกัน ผู้บังคับบัญชาจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ (Smart Officer) ผ่านกระบวนการพัฒนาที่หลากหลาย มีประสิทธิภาพ มีการวางแผนและการประเมินผลระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เนื่องจากเป็นผู้ทำงานใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จุดอ่อนและจุดแข็ง สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของบุคคลและองค์กร ดังนั้นผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญโดยตรงในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องมีทักษะในการพัฒนา สามารถใช้เทคนิคต่างๆในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของงาน ตลอดจนเป็นการพัฒนาเพื่อให้มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น มุ่งเน้นพัฒนาตนเอง โดยการศึกษาค้นคว้าความรู้ใหม่ๆที่จำเป็นในการปฏิบัติจากตำราวิชาการ หรือการสอนงาน การศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) และการฝึกปฏิบัติงานต่างๆ เป็นต้น

เกณฑ์การให้คะแนน :

คะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	ศึกษาผ่านระบบ E-learning ด้านทักษะดิจิทัล จำนวน ๑ เรื่อง ตามหัวข้อเรื่องที่ได้วางแผนไว้
๒	ศึกษาผ่านระบบ E-learning ด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ เรื่อง ตามหัวข้อเรื่องที่ได้วางแผนไว้
๓	ได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองว่าผ่านการศึกษาผ่านระบบ E-learning ด้านทักษะดิจิทัล ตามหัวข้อเรื่องที่ได้วางแผนไว้
๔	ได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองว่าผ่านการศึกษาผ่านระบบ E-learning ด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหัวข้อเรื่องที่ได้วางแผนไว้
๕	ส่งใบประกาศนียบัตรทั้ง ๒ เรื่อง ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ การบันทึกใบประกาศนียบัตรเป็นไฟล์ pdf ให้ไปที่ พิมพ์ประกาศนียบัตร ก.พ. เลือก ส่งพิมพ์ เลือก Destination เป็น **Save as PDF** แล้วกด **Save** จากนั้นจะปรากฏหน้าต่างให้เลือกตำแหน่งการบันทึกไฟล์ โดยให้บันทึกชื่อไฟล์เป็น ชื่อ-ทักษะดิจิทัล และ ชื่อ-ทักษะปฏิบัติงาน ตัวอย่างเช่น ธีรยุทธ-ทักษะดิจิทัล ธีรยุทธ-ทักษะปฏิบัติงาน

เงื่อนไข :

- กรณีส่งใบประกาศนียบัตรรับรองว่าผ่านการศึกษาผ่านระบบ E-learning ด้านทักษะดิจิทัลและด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ล่าช้ากว่ากำหนดพิจารณาปรับลด ๐.๐๒ คะแนน
- ระยะเวลาดำเนินการ ๑ เมษายน – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ/หลักฐานอ้างอิง :

๑. ใบประกาศนียบัตรรับรองว่าผ่านการศึกษาผ่านระบบ E-learning ด้านทักษะดิจิทัลและด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

- | | | |
|---------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวสุพัฒน์ สุนกลิ่น | เจ้าพนักงานสัตวบาล | โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗ |
| ๒. นางกฤตลักษณ์ กรธนิกุล | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗ |

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล รอบประเมินที่ ๒/๒๕๖๘
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หมายถึง การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานที่สำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายของงานสำคัญนั้นๆ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอดำเนินการผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๕๑ - ๖๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๒	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอดำเนินการผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๖๑ - ๗๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๓	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอดำเนินการผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๗๑ - ๘๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๔	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอดำเนินการผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๘๑ - ๙๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๕	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอดำเนินการผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๙๑ % ขึ้นไป ของเป้าหมาย

เงื่อนไข :

- กลุ่ม/ฝ่าย ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย/บันทึก/ติดตามผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอดำเนินการผ่านระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)
- กรณีที่มีการขอแก้ไขข้อมูลหลังวันสิ้นเดือน จะพิจารณาปรับลดครั้งละ ๐.๐๕ คะแนน
- ระยะเวลาดำเนินการ ๑ เมษายน - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ/หลักฐานอ้างอิง :

ใช้ข้อมูลตามแบบรายงาน RPT ๑๐๗ ในระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด จากระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) โดยกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบติดตามตรวจสอบ และสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบฯ เสนอปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

- | | | |
|--------------------------|----------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวชลิสา วิทยา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗ |
| ๒. นางสาวสุพัฒน์ สุนันท์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗ |

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล รอบประเมินที่ ๒/๒๕๖๘
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ ประเมินจากปริมาณการเผยแพร่ข่าวสารผ่าน สื่อต่างๆ และประสิทธิภาพของการชี้แจงความทันต่อสถานการณ์ กรมปศุสัตว์จึงได้กำหนดตัวชี้วัด ประกอบด้วย **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นโยบายยุทธศาสตร์ โครงการกิจกรรมของกรมปศุสัตว์ หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน** โดยการจัดทำแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจไปยังประชาชนกลุ่มเป้าหมายผ่านช่องทางสื่อต่างๆ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของหน่วยงานที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประเภทต่างๆ และ **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกกรมปศุสัตว์โดยคำนึงถึงข้อมูลที่ต้องการ ขอเท็จจริงที่สำคัญต่อสถานการณ์ และดำเนินการชี้แจงเหตุการณ์ต่างๆ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง และต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนในประเด็น หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น และสรุปรายงานผล** ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง จึงได้กำหนดตัวชี้วัดสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน สำหรับกลุ่ม/ฝ่าย เพื่อร่วมดำเนินการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และรายงานผล ภายในเวลาที่กำหนด เดือนละ ๑ เรื่อง ขึ้นไป
๒	มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และรายงานผล ภายในเวลาที่กำหนด เดือนละ ๒ เรื่อง ขึ้นไป
๓	มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และรายงานผล ภายในเวลาที่กำหนด เดือนละ ๓ เรื่อง ขึ้นไป
๔	มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และรายงานผล ภายในเวลาที่กำหนด เดือนละ ๔ เรื่อง ขึ้นไป
๕	ดำเนินการชี้แจง/แก้ไขเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย กรณีได้รับมอบหมาย ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ถ้ามี)

เงื่อนไข :

- รายงานผลการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ผ่านสื่อ ออนไลน์ (ไลน์กลุ่มครอบครัวปศุสัตว์ระยอง/Facebook) ตามแบบฟอร์มการรายงานข่าวที่กำหนด กรณีรายงานไม่ครบถ้วน/สื่อสารไม่ได้ ใจความ พิจารณาปรับลด ๐.๐๕ คะแนน

เงื่อนไข (ต่อ) :

๒. รายงานผลการตรวจสอบและแก้ไขข้อร้องเรียนที่ได้รับแจ้งผ่านช่องทาง DLD ๔.๐ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย ตามที่ได้รับมอบหมาย (ถ้ามี) ผ่านไลน์กลุ่มครอบครัวปศุสัตว์ระยอง และส่งรายงานการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ (IO-DLD) ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ (นางกฤตลักษณ์ กรธนิกุล) ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากดำเนินการไม่ตรงตามแบบฟอร์ม/ไม่ครบถ้วน พิจารณาปรับลด ๐.๐๕ คะแนน
๓. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ เมษายน – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ/หลักฐานอ้างอิง :

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์รวบรวมข้อมูลการรายงานข่าวของกลุ่ม/ฝ่ายตามแบบฟอร์ม ผ่านกลุ่มไลน์ครอบครัวปศุสัตว์ระยอง และไฟล์ Microsoft Word รายงานการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ (IO-DLD)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

- | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวพัฒน์นันทน์ สูงล้ำ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗ |
| ๒. นางกฤตลักษณ์ กรธนิกุล | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗ |

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล รอบประเมินที่ ๒/๒๕๖๘
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
(ตัวชี้วัดตามภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย)

ตัวชี้วัดที่ ๔ และ ๕ : เลือกใส่ชื่อตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกลุ่ม/ฝ่าย

น้ำหนักผลงาน : ๒ ตัวชี้วัดๆ ละ ร้อยละ ๒๐ (รวมเป็นร้อยละ ๔๐)

เงื่อนไข :

๑. เลือกตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย จำนวน ๒ ตัวชี้วัด โดยแต่ละตัวชี้วัด มีน้ำหนักร้อยละ ๒๐ (รวมเป็นร้อยละ ๔๐)
๒. กรอกชื่อตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนน ลงในตารางแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในลำดับตัวชี้วัดที่ ๔ และ ๕ พร้อมระบุค่าเป้าหมายให้ชัดเจน
๓. ตรวจสอบรายละเอียดตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่ม/ฝ่ายได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ (<https://person.dld.go.th/webnew/index.php/th/>) ไปที่ Sidebar menu (แถบเมนูด้านข้าง) หัวข้อ ตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม หรือตรวจสอบที่เว็บไซต์หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดนั้น
๔. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘