



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์) โทร. ๐-๓๘๖๘-๖๖๔๔

ที่ รย ๐๐๐๘/ ๑ ๕๓๗

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
รอบที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของข้าราชการและ
พนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด รอบที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (ร้อยละ ๒๐)
๒. ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิต
ที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๒๐)
๓. ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ร้อยละ ๒๐)
๔. ตัวชี้วัดตามภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย (ร้อยละ ๔๐) โดยสอดคล้องกับตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัด
จำนวน ๒ ตัวชี้วัด แต่ละตัวชี้วัดน้ำหนักร้อยละ ๒๐

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๘ ของข้าราชการและพนักงานราชการ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามรายละเอียดตัวชี้วัดดังกล่าว พร้อมระบุน้ำหนักและค่าเป้าหมาย
ตามแบบฟอร์ม ส่งกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการและรายละเอียดตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง (<http://pvlo-ray.dld.go.th>) เมนูหลัก ข่าวประชาสัมพันธ์ หัวข้อ หนังสือเวียน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

(นายไทยวิวัฒน์ วรรณสุข)

ปศุสัตว์จังหวัดระยอง

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล รอบประเมินที่ ๒/๒๕๖๘
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

น้ำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมปศุสัตว์บรรลุผลตามเป้าหมายร่วมกัน ผู้บังคับบัญชาจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ (Smart Officer) ผ่านกระบวนการพัฒนาที่หลากหลายมีประสิทธิภาพ มีการวางแผนและการประเมินผลระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เนื่องจากเป็นผู้ทำงานใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จุดอ่อนและจุดแข็ง สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของบุคคลและองค์กร ดังนั้นผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญโดยตรงในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องมีทักษะในการพัฒนา สามารถใช้เทคนิคต่างๆในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของงาน ตลอดจนเป็นการพัฒนาเพื่อให้มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น มุ่งเน้นพัฒนาตนเอง โดยการศึกษาค้นคว้าความรู้ใหม่ๆที่จำเป็นในการปฏิบัติจากตำราวิชาการ หรือการสอนงาน การศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) และการฝึกปฏิบัติงานต่างๆ เป็นต้น

เกณฑ์การให้คะแนน :

คะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	ศึกษาผ่านระบบ E-learning ด้านทักษะดิจิทัล จำนวน ๑ เรื่อง ตามหัวข้อเรื่องที่ได้วางแผนไว้
๒	ศึกษาผ่านระบบ E-learning ด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ เรื่อง ตามหัวข้อเรื่องที่ได้วางแผนไว้
๓	ได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองว่าผ่านการศึกษาระบบ E-learning ด้านทักษะดิจิทัล ตามหัวข้อเรื่องที่ได้วางแผนไว้
๔	ได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองว่าผ่านการศึกษาระบบ E-learning ด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหัวข้อเรื่องที่ได้วางแผนไว้
๕	ส่งใบประกาศนียบัตรทั้ง ๒ เรื่อง ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ การบันทึกใบประกาศนียบัตรเป็นไฟล์ pdf ให้ไปที่ พิมพ์ประกาศนียบัตร ก.พ. เลือก สิ่งพิมพ์ เลือก Destination เป็น Save as PDF แล้วกด Save จากนั้นจะปรากฏหน้าต่างให้เลือกตำแหน่งการบันทึกไฟล์ โดยให้บันทึกชื่อไฟล์เป็น ชื่อ-ทักษะดิจิทัล และ ชื่อ-ทักษะปฏิบัติงาน ตัวอย่างเช่น ธีรยุทธ-ทักษะดิจิทัล ธีรยุทธ-ทักษะปฏิบัติงาน

เงื่อนไข :

- กรณีส่งใบประกาศนียบัตรรับรองว่าผ่านการศึกษาระบบ E-learning ด้านทักษะดิจิทัลและด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ล่าช้ากว่ากำหนดพิจารณาปรับลด ๐.๐๒ คะแนน
- ระยะเวลาดำเนินการ ๑ เมษายน – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ/หลักฐานอ้างอิง :

๑. ใบประกาศนียบัตรรับรองว่าผ่านการศึกษาผ่านระบบ E-Learning ด้านทักษะดิจิทัลและด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวสุพัฒน์ สุนัน | เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล | โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗ |
| ๒. นางกฤตลักษณ์ กรณิกุล | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗ |

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล รอบประเมินที่ ๒/๒๕๖๘
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หมายถึง การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานที่สำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายของงานสำคัญนั้นๆ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๕๑ - ๖๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๒	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๖๑ - ๗๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๓	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๗๑ - ๘๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๔	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๘๑ - ๙๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๕	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๙๑ % ขึ้นไป ของเป้าหมาย

เงื่อนไข :

๑. กลุ่ม/ฝ่าย ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย/บันทึก/ติดตามผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)
๒. กรณีที่มีการขอแก้ไขข้อมูลหลังวันสิ้นเดือน จะพิจารณาปรับลดครั้งละ ๐.๐๕ คะแนน
๓. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ เมษายน - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ/หลักฐานอ้างอิง :

ใช้ข้อมูลตามแบบรายงาน RPT ๑๐๗ ในระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด จากระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) โดยกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบติดตามตรวจสอบ และสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบฯ เสนอปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

๑. นางสาวชวลิตา วิทยา นายสัตวแพทย์ชำนาญการ โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗
๒. นางสาวสุพัฒน์ สุธงส์ เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล รอบประเมินที่ ๒/๒๕๖๘
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ ประเมินจากปริมาณการเผยแพร่ข่าวสารผ่าน สื่อต่างๆ และประสิทธิภาพของการชี้แจงความทันต่อสถานการณ์ กรมปศุสัตว์จึงได้กำหนดตัวชี้วัด ประกอบด้วย **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ :** ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นโยบายยุทธศาสตร์ โครงการกิจกรรมของกรมปศุสัตว์ หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยการจัดทำแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจไปยังประชาชนกลุ่มเป้าหมายผ่านช่องทางสื่อต่างๆ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของหน่วยงานที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประเภทต่างๆ และ **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ :** ระดับความสำเร็จในการดำเนินการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกกรมปศุสัตว์โดยคำนึงถึงข้อมูลที่ต้อง ชัดแจ้งจริงที่สำคัญต่อสถานการณ์ และดำเนินการชี้แจงเหตุการณ์ต่างๆ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง และต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนในประเด็น หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น และสรุปรายงานผล ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง จึงได้กำหนดตัวชี้วัดสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน สำหรับกลุ่ม/ฝ่าย เพื่อร่วมดำเนินการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และรายงานผล ภายในเวลาที่กำหนด เดือนละ ๑ เรื่อง ขึ้นไป
๒	มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และรายงานผล ภายในเวลาที่กำหนด เดือนละ ๒ เรื่อง ขึ้นไป
๓	มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และรายงานผล ภายในเวลาที่กำหนด เดือนละ ๓ เรื่อง ขึ้นไป
๔	มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และรายงานผล ภายในเวลาที่กำหนด เดือนละ ๔ เรื่อง ขึ้นไป
๕	ดำเนินการชี้แจง/แก้ไขเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกลุ่ม/ฝ่าย กรณีได้รับมอบหมาย ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ถ้ามี)

เงื่อนไข :

๑. รายงานผลการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ผ่านสื่อ ออนไลน์ (ไลน์กลุ่มครอบครัวปศุสัตว์ ระยอง/Facebook) ตามแบบฟอร์มการรายงานข่าวที่กำหนด กรณีรายงานไม่ครบถ้วน/สื่อสารไม่ได้ ใจความ พิจารณาปรับลด ๐.๐๕ คะแนน

เงื่อนไข (ต่อ) :

๒. รายงานผลการตรวจสอบและแก้ไขข้อร้องเรียนที่ได้รับแจ้งผ่านช่องทาง DLD ๔.๐ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย ตามที่ได้รับมอบหมาย (ถ้ามี) ผ่านไลน์กลุ่มครอบครัวปศุสัตว์ระยอง และส่งรายงานการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ (IO-DLD) ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ (นางกฤตลักษณ์ กรรณิกกุล) ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากดำเนินการไม่ตรงตามแบบฟอร์ม/ไม่ครบถ้วน พิจารณาปรับลด ๐.๐๕ คะแนน
๓. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ เมษายน – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ/หลักฐานอ้างอิง :

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์รวบรวมข้อมูลการรายงานข่าวของกลุ่ม/ฝ่ายตามแบบฟอร์ม ผ่านกลุ่มไลน์ครอบครัวปศุสัตว์ระยอง และไฟล์ Microsoft Word รายงานการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ (IO-DLD)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

๑. นางสาวสุพัฒน์นันทน์ สูงล้ำ เจ้าพนักงานสัตวบาล โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗
๒. นางกฤตลักษณ์ กรรณิกกุล เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗

การดำเนินงานตามตัวชี้วัดนี้ มีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. การรวบรวมข้อมูลการรายงานข่าวของกลุ่ม/ฝ่ายตามแบบฟอร์ม ผ่านกลุ่มไลน์ครอบครัวปศุสัตว์ระยอง และไฟล์ Microsoft Word รายงานการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ (IO-DLD) ๒. การตรวจสอบและแก้ไขข้อร้องเรียนที่ได้รับแจ้งผ่านช่องทาง DLD ๔.๐ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย ตามที่ได้รับมอบหมาย (ถ้ามี) ผ่านไลน์กลุ่มครอบครัวปศุสัตว์ระยอง และส่งรายงานการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ (IO-DLD) ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ (นางกฤตลักษณ์ กรรณิกกุล) ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากดำเนินการไม่ตรงตามแบบฟอร์ม/ไม่ครบถ้วน พิจารณาปรับลด ๐.๐๕ คะแนน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนี้ มีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. การรวบรวมข้อมูลการรายงานข่าวของกลุ่ม/ฝ่ายตามแบบฟอร์ม ผ่านกลุ่มไลน์ครอบครัวปศุสัตว์ระยอง และไฟล์ Microsoft Word รายงานการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ (IO-DLD) ๒. การตรวจสอบและแก้ไขข้อร้องเรียนที่ได้รับแจ้งผ่านช่องทาง DLD ๔.๐ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย ตามที่ได้รับมอบหมาย (ถ้ามี) ผ่านไลน์กลุ่มครอบครัวปศุสัตว์ระยอง และส่งรายงานการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ (IO-DLD) ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ (นางกฤตลักษณ์ กรรณิกกุล) ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากดำเนินการไม่ตรงตามแบบฟอร์ม/ไม่ครบถ้วน พิจารณาปรับลด ๐.๐๕ คะแนน

ผู้เกี่ยวข้อง :

๑. นางสาวสุพัฒน์นันทน์ สูงล้ำ เจ้าพนักงานสัตวบาล โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗
๒. นางกฤตลักษณ์ กรรณิกกุล เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล รอบประเมินที่ ๒/๒๕๖๘
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
(ตัวชี้วัดตามภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย)

ตัวชี้วัดที่ ๔ และ ๕ : เลือกใส่ชื่อตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกลุ่ม/ฝ่าย

น้ำหนักผลงาน : ๒ ตัวชี้วัดๆ ละ ร้อยละ ๒๐ (รวมเป็นร้อยละ ๔๐)

เงื่อนไข :

๑. เลือกตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย จำนวน ๒ ตัวชี้วัด โดยแต่ละตัวชี้วัด มีน้ำหนักร้อยละ ๒๐ (รวมเป็นร้อยละ ๔๐)
๒. กรอกชื่อตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนน ลงในตารางแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในลำดับตัวชี้วัดที่ ๔ และ ๕ พร้อมระบุค่าเป้าหมายให้ชัดเจน
๓. ตรวจสอบรายละเอียดตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่ม/ฝ่ายได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ (<https://person.dld.go.th/webnew/index.php/th/>) ไปที่ Sidebar menu (แถบเมนูด้านข้าง) หัวข้อ ตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม หรือตรวจสอบที่เว็บไซต์หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดนั้น

สรุปเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดรายการบุคคลของ ข้าราชการและพนักงานพลีตจังหวัด (รอบที่ ๒/๒๕๖๘)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมายผลงาน					น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)
		๑	๒	๓	๔	๕	
๑	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	ศึกษาระบบ E-learning ด้านทักษะดิจิทัล จำนวน ๑ เรื่อง ตามหัวข้อเรื่องที่ได้อ้างอิงไว้	ศึกษาระบบ E-learning ด้านทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ เรื่อง ตามหัวข้อเรื่องที่ได้อ้างอิงไว้	ได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองว่าผ่านการศึกษาระบบ E-learning ด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหัวข้อเรื่องที่ได้อ้างอิงไว้	ได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองว่าผ่านการศึกษาระบบ E-learning ด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหัวข้อเรื่องที่ได้อ้างอิงไว้	ส่งใบประกาศนียบัตรทั้ง ๒ เรื่อง ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลีตจังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๘	๒๐
๒	ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปลีตจังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปลีตจังหวัดได้รับมอบหมายตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้ อำนวยการระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๕๑ - ๖๐.๙๙ % ของเป้าหมาย	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้ อำนวยการระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๖๑ - ๗๐.๙๙ % ของเป้าหมาย	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้ อำนวยการระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๗๑ - ๘๐.๙๙ % ของเป้าหมาย	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้ อำนวยการระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๘๑ - ๙๐.๙๙ % ของเป้าหมาย	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้ อำนวยการระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๙๑% ขึ้นไป ของเป้าหมาย	๒๐
๓	ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	มีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ผ่านสื่อออนไลน์ เดือนละ ๑ เรื่อง	มีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ผ่านสื่อออนไลน์ เดือนละ ๒ เรื่อง	มีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ผ่านสื่อออนไลน์ เดือนละ ๓ เรื่อง	มีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ผ่านสื่อออนไลน์ เดือนละ ๔ เรื่อง	ดำเนินการชี้แจง/แก้ไขเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมกลุ่ม/ฝ่าย ภายใต้ได้รับมอบหมาย ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ถ้ามี)	๒๐
๔	เลือกตัวชี้วัดตามภารกิจกลุ่ม/ฝ่าย ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดปลีตจังหวัด						๒๐
๕	เลือกตัวชี้วัดตามภารกิจกลุ่ม/ฝ่าย ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดปลีตจังหวัด						๒๐

คำเป้าหมายการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดจังหวัด (รอบที่ ๒/๒๕๖๘)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	คะแนน	๕	๑ เม.ย. - ๒๕ ก.ย. ๖๘
๒	ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปลัดจังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ผลผลิตที่สำนักงานปลัดจังหวัดได้รับมอบหมายตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คะแนน	๕	๑ เม.ย. - ๒๖ ก.ย. ๖๘
๓	ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	คะแนน	๕	๑ เม.ย. - ๒๐ ก.ย. ๖๘
๔	เลือกตัวชี้วัดตามภารกิจกลุ่ม/ฝ่าย ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดปลัดจังหวัด	คะแนน	๕	๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๕	เลือกตัวชี้วัดตามภารกิจกลุ่ม/ฝ่าย ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดปลัดจังหวัด	คะแนน	๕	๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๘