



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและสารสนเทศการปลัดกระทรวง โทร. ๐-๓๘๖๘-๖๖๔๔

ที่ รย.๐๐๐๘/ว-..... วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รอบที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๖ (ตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา หน้าที่ตัวชี้วัดปลัดกระทรวง ร้อยละ ๑๐) โดยมีเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม นั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ท่านดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร KD๐๘ : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ และหลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy ซึ่งได้แนบมาพร้อมหนังสือนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามแผนที่กำหนด

(นายพนธ์สมิทธิ์ กลางภา)

- | | | |
|--------------------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายเสกสรร แสงศัพท์ | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๒. นายอภิณัฐ มะกรวัฒนะ | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๓. นางสาวชวลิตา วิทยา | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๔. นายเจษฎิภัทท์ คำเบา | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๕. นายสำเร็จ บุญเยี่ยม | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๖. นายเฉลิมชัย ชัยพิเนตร | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๗. นายพิรพัทธ์ ช่วยทอง | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๘. นายสมพร พานิชรัมย์ | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๙. นางสาวธัญญทิชชา ศิริโชติวงกานันท์ | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๑๐. นางกฤตลักษณ์ กรธนิกุล | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๑๑. นางสาวนิตยา ขวัญยืน | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๑๒. นางสาวสุณีย์ลักษณ์ นวลนุช | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๑๓. นายนพดล พรณรงค์ | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๑๔. นางสาวดวงจันทร์ สอนงูษา | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๑๕. นางสาวอนุลักษณ์ ทองพา | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๑๖. นายกอบชัย คำทาสี | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๑๗. นายมณฑิธร ศรีทองคำ | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๑๘. นางสาวสาคร ญาณผาด | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |
| ๑๙. นางสาวน้ำฝน ภาสะลักษณ์ | | วันที่ 24 พ.ค. 2566 |

แผนการพัฒนาคณาจารย์ รอบที่ ๒/๒๕๖๖
กรมอำนวยการตามแผนพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.

เรื่องที่ต้องพัฒนา : หลักสูตร KDo๘ : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ และหลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy

๑. ให้ข้าราชการและพนักงานราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ดำเนินการตามแผนพัฒนาคณาจารย์
 - ๑.๑ ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม หลักสูตร KDo๘ : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการและหลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy ที่ <https://www.learningportal.ocsc.go.th> ภายใน วันที่ ๑ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
 - ๑.๒ ศึกษาบทเรียนแต่ละหน้าตามลำดับ ครบทุกหน้า โดยใช้ระยะเวลาเรียน ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง
 - ๑.๓ ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-test) ทำได้เพียงครั้งเดียว
 - ๑.๔ ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Post-test) ทำได้สูงสุด ๑๐ ครั้ง โดยระบบจะเก็บคะแนนที่ดีที่สุดที่ผู้เข้ารับการอบรมทำได้
๒. ส่งเอกสารดังต่อไปนี้ ที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด
 - ๒.๑ แบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-test) (ส่งภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)
 - ๒.๒ แบบทดสอบหลังเรียน (Post-test) (ส่งภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖)
 - ๒.๓ ใบประกาศนียบัตรผ่านการอบรม (ส่งภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖)
๓. หลังจากอบรมแล้ว จะติดตามผลหลังการพัฒนาคณาจารย์ด้วยวิธีการสัมภาษณ์และแบบติดตามผล และสำรวจความพึงพอใจ

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร KD๐๘ : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ และหลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy

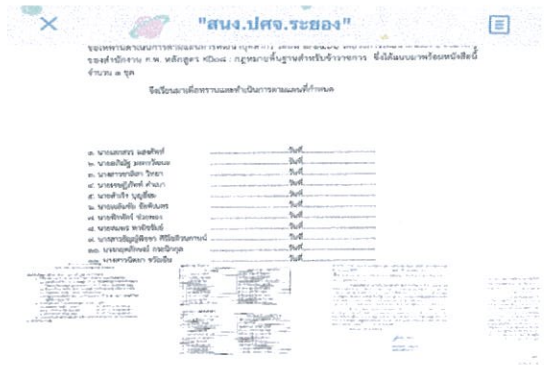
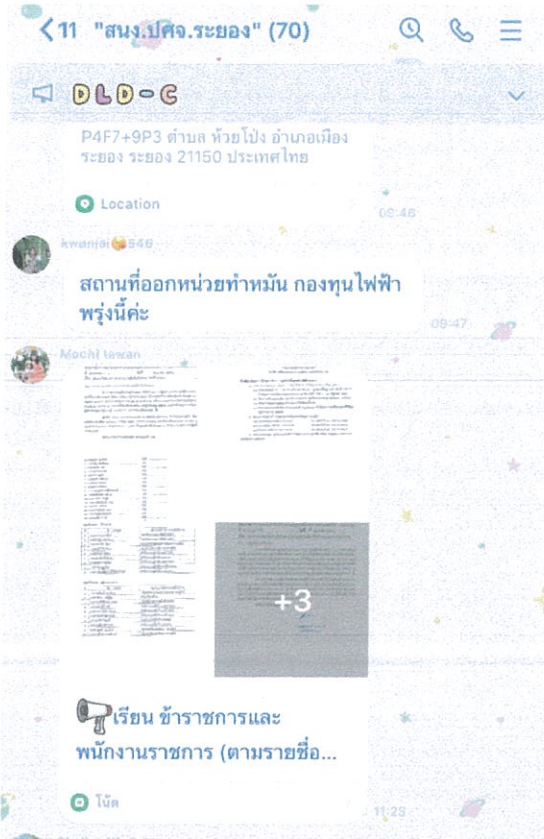
กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	กลุ่ม/ฝ่าย/สำนักงานปลัดัวอำเภอ
๑	นายเสกสรร แสงศัพท์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดัว
๒	นายอภิณัฐ มะกรวิณะ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดัว
๓	นางสาวชวลิตา วิทยา	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดัว
๔	นายเจษฎิภัทท์ คำเบา	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัดัว
๕	นายพิรพัทธ์ ช่วยทอง	สำนักงานปลัดัวอำเภอบ้านฉาง
๖	นายเฉลิมชัย ชัยพิเนตร	สำนักงานปลัดัวอำเภอแกลง
๗	นายสมพร พานิชรัมย์	สำนักงานปลัดัวอำเภอบ้านค่าย
๘	นายสำเร็จ บุญเยี่ยม	สำนักงานปลัดัวอำเภอเมืองระยอง
๙	นางสาวธัญญ์พิชชา ศิริโชติวงานัน	สำนักงานปลัดัวอำเภอเขาชะเมา

กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานราชการ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	กลุ่ม/ฝ่าย/สำนักงานปลัดัวอำเภอ
๑	นางกฤตลักษณ์ กรธนิกุล	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดัว
๒	นางสาวนิตยา ขวัญยืน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓	นางสาวสุณีย์ลักษณ์ นวลนุช	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดัว
๔	นายนพดล พรณรงค์	สำนักงานปลัดัวอำเภอเขาชะเมา
๕	นางสาวดวงจันทร์ สอนภูงา	สำนักงานปลัดัวอำเภอบ้านค่าย
๖	นางสาวอนุลักษณ์ ทองพา	สำนักงานปลัดัวอำเภอบ้านฉาง
๗	นายกอบชัย คำทาสี	สำนักงานปลัดัวอำเภอแกลง
๘	นายมณเฑียร ศรีทองคำ	สำนักงานปลัดัวอำเภอแกลง
๙	นางสาวสาคร ญาณผาด	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัดัว
๑๐	นางสาวน้ำฝน ภาสะลักษณ์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัดัว

แจ้งแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง รอบที่ 2/2566



เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการ (ตามรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้)

ด้วย สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2566 (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นำหนักตัวชี้วัดปลัดจังหวัด ร้อยละ 10) โดยมีเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของพนักงานราชการทั้งหมด ในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดระยอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ท่านดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2566 โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร KD08 : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

1/6

2/6

3/6

บันทึกข้อความ
ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง, หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานปลายทาง, โทร. 037-565477, 037-565478
ที่ 38 2566/ว. วันที่ 20 ตุลาคม 2566
เรื่อง แจ้งแผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา (ตัวชี้วัดร้อยละ 10) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการผู้ได้บังคับบัญชา
ด้วย สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2566 (ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นำหนักตัวชี้วัดปลัดจังหวัด ร้อยละ 10) โดยมีเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของพนักงานราชการทั้งหมด ในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม
เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดระยอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ท่านดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2566 โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร KD08 : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

แผนการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2566
การมอบหมายงานและผลการปฏิบัติงานราชการ
ผู้บังคับบัญชา
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
เพื่อให้ได้ผลึกผล : หลักสูตร KD08 : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ
1. ให้ข้าราชการและพนักงานราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร
2. ส่งประเมินผลการมอบหมายงาน หลักสูตร KD08 : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ
ที่ <https://www.korppost.go.th> ภายใน วันที่ 31 - 30 ตุลาคม 2566
3. ติดตามผลประเมินผลผู้ได้บังคับบัญชา (กลุ่มเป้าหมาย) โดยให้ส่งผลการประเมินผลมาที่สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง (ปีละ 1 ครั้ง) ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2566
4. จำนวนบุคลากรที่ประเมินผล (ปีละ 1 ครั้ง) จำนวน 100 คน โดยหากเกินจำนวนนี้ให้ส่งผู้บังคับบัญชาทราบต่อไป
5. ส่งผลการดำเนินงาน จัดส่งเอกสารส่งผลการพัฒนาบุคลากร (ปีละ 1 ครั้ง) (ส่งภายในวันที่ 30 ตุลาคม 2566)
6. ส่งผลการประเมินผลผู้ได้บังคับบัญชา (ปีละ 1 ครั้ง) (ส่งภายในวันที่ 30 ตุลาคม 2566)
7. ไม่รับทราบผลัดกันส่งผลการประเมินผล (ส่งภายในวันที่ 30 ตุลาคม 2566)
8. หลังทราบผลแล้ว ให้ดำเนินการมอบหมายงานพัฒนาบุคลากรตามวิธีการปฏิบัติงานมอบหมายงานและผลการปฏิบัติงาน

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร KD08 : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ	ชื่อ - นามสกุล	กลุ่มเป้าหมายผู้ได้บังคับบัญชา
1	นางสาวอรุณ แสงสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
2	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
3	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
4	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
5	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
6	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
7	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
8	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
9	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
10	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)

กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานราชการ	ชื่อ - นามสกุล	กลุ่มเป้าหมายผู้ได้บังคับบัญชา
1	นางสาวอรุณ แสงสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
2	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
3	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
4	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
5	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
6	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
7	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
8	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
9	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)
10	นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชารุ่นพี่ (ตัวชี้วัด)

1. นายสมชาย แสงสิทธิ์	รับ
2. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
3. นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	รับ
4. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
5. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
6. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
7. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
8. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
9. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
10. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
11. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
12. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
13. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
14. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
15. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
16. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
17. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
18. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
19. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ
20. นายอภิสิทธิ์ อรรถสิทธิ์	รับ

Mochi tawan
เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการ (ตามรายชื่อที่แนบมาพร้อม)

Mochi tawan
เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการ (ตามรายชื่อที่แนบมาพร้อม)

Mochi tawan
เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการ (ตามรายชื่อที่แนบมาพร้อม)