



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลุสัต์ว้จังหวัดระยอง กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสัต์ว้ โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔  
ที่ รย.๐๐๐๘/ว - ..... วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง ขอเชิญประชุมกำหนดและวางแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลุสัต์ว้จังหวัดระยอง รอบที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปลุสัต์ว้จังหวัดระยอง

ตามที่กรมปลุสัต์ว้ ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปลุสัต์ว้เขต, ปลุสัต์ว้จังหวัด)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นำหนักตัวชี้วัดปลุสัต์ว้จังหวัด ร้อยละ ๑๐) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลุสัต์ว้จังหวัดระยอง ขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานปลุสัต์ว้จังหวัดระยอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นายพนธ์สมิทธิ์ กลางนภา)  
ปลุสัต์ว้จังหวัดระยอง

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
.....
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ  
สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
รอบที่ ๒/๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)  
.....
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖  
.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา  
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖  
(ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)  
๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๙ คน  
พนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน  
๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา เลือกเรื่องที่.....  
๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.  
หลักสูตร KDo๘ : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ  
หลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy  
๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....  
๑. ศึกษบทเรียน โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง  
๒. แบบทดสอบก่อนเรียน  
๓. แบบทดสอบหลังเรียน  
๔. อื่นๆ ระบุ.....  
๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....  
๑. วิธีสอบวัดความรู้  
๒. การสัมภาษณ์  
๓. อื่นๆ ระบุ.....
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)  
.....