



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔)

ที่ รย ๐๐๐๘/๑๗๓๐๕ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของข้าราชการและพนักงานราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้
ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของข้าราชการ ได้แก่

๑. ตัวชี้วัด : ด้านยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ (ร้อยละ ๒๐)

๑.๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ร้อยละ ๑๐) สำหรับข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้พัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๕

๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอได้รับมอบหมายตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๕)

๑.๓ การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (ร้อยละ ๕)

๑.๔ ระดับความสำเร็จในดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ร้อยละ ๑๐)

๒. ตัวชี้วัด : ด้านการผลิตสัตว์และส่งเสริมการปศุสัตว์ (ร้อยละ ๒๐)

๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการระบบส่งเสริมเกษตรกรแบบแปลงใหญ่

๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพด้านปศุสัตว์ ตามโครงการเรียนรู้การ

เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)

๒.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรปราดเปรื่อง Smart Farmer

๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์

๒.๕ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการผลิตสัตว์พันธุ์ดีโดยวิธีผสมเทียม

๓. ตัวชี้วัด : ด้านสุขภาพสัตว์ (ร้อยละ ๒๐)

๓.๑ ระดับความสำเร็จในการยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม

๓.๒ ระดับความสำเร็จในการควบคุมป้องกันโรคระบาดในสัตว์ (การฉีดวัคซีนป้องกันโรค)

๓.๓ ระดับความสำเร็จในการเฝ้าระวังโรค ควบคุมโรค และการรายงานโรคปาก

และเท้าเปื่อย โรคเฮโมรายิกเซพติซีเมีย โรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร และโรคพิษสุนัขบ้า

๔. ตัวชี้วัด : ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ (ร้อยละ ๒๐)

๔.๑ การพัฒนาโรงฆ่าสัตว์ให้ได้มาตรฐาน (ร้อยละ ๑๐)

๔.๒ ตลาดรองรับสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล (ร้อยละ ๑๐)

๕. ตัวชี้วัด : ฝ่ายบริหารทั่วไป (ร้อยละ ๒๐)

๕.๑ การจัดทำบัญชีงบประมาณประจำวันทำการและวันลา

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของพนักงานราชการ ได้แก่

๑. ตัวชี้วัด : กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ (ร้อยละ ๔๐)

๑.๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ร้อยละ ๒๐) สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับคัดเลือกให้พัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๕

๑.๒ ความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอได้รับมอบหมายตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๒๐)

๑.๓ การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (ร้อยละ ๒๐)

๒. ตัวชี้วัด : ด้านการผลิตสัตว์และส่งเสริมการปศุสัตว์ เลือกร ๑ เรื่อง (ร้อยละ ๒๐)

๓. ตัวชี้วัด : ด้านสุขภาพสัตว์ เลือกร ๑ เรื่อง (ร้อยละ ๒๐)

๔. ตัวชี้วัด : ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ เลือกร ๑ เรื่อง (ร้อยละ ๒๐)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ของข้าราชการและพนักงานราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ข้าราชการและพนักงานราชการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามรายละเอียดตัวชี้วัดดังกล่าว พร้อมทั้งระบุน้ำหนักและค่าเป้าหมายให้ชัดเจน ตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่แนบ ส่งกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และรายละเอียดตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง <http://pvlo-ray.dld.go.th> หัวข้อ ตัวชี้วัดรายบุคคล หรือ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด



(นายเสกสรร แสงศัพท์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดระยอง



shorturl.asia/iNld๕
รายละเอียดตัวชี้วัด
รายบุคคล รอบที่ ๑/๒๕๖๕



shorturl.asia/O๓๗๒H
ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน
รอบที่ ๑/๒๕๖๕

.....ส่งพร.....ร่าง
.....ชาลิษา.....พิมพ์,ทาน
.....ชาวิภา.....ตรวจ