



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์) โทร ๐-๓๘๖๘-๖๖๔๔
ที่ รย.๐๐๐๘/- วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประเมินติดตามผลฯ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ได้กำหนดเรื่องและกลุ่มเป้าหมาย สำหรับการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้กำหนดการประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ข้าราชการที่ได้เข้ารับการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ราย เข้ารับการประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยวิธีสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเล็กสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ห้องกลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองระยองและสำนักงานปศุสัตว์อำเภอลวกแดง

๒. พนักงานราชการที่ได้เข้ารับการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย เข้ารับการประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยวิธีสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องกลุ่ม/ฝ่ายสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองระยอง สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลวกแดงและสำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังจันทร์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(นายพนธ์สมิทธิ กลางนภา)
ปศุสัตว์จังหวัดระยอง

..... รุ่ง
..... พิมพ์, ทาน
..... ตรวจ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง _____

ชื่อ _____ ตำแหน่ง _____ สังกัด _____

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามผลและความพึงพอใจการฝึกอบรม
 หลักสูตร C๓๘ : การทำอินโฟกราฟิก (Infographic)
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ.....

๒. แบบประเมินติดตามผลการฝึกอบรม

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ท่านพึงพอใจ

รายการการประเมิน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	ปรับปรุง	หมายเหตุ
๑. ความสอดคล้องของเนื้อหาเกี่ยวกับวัตถุประสงค์วิชาที่เรียน					
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหัวข้อวิชาเพิ่มขึ้นหลังจากฝึกอบรมบนเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)					
๓. ความเหมาะสมของเทคนิค/วิชาการที่ใช้ในการนำเสนอบนเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)					
๔. ประโยชน์ของเนื้อหาวิชาต่อการปฏิบัติงานของท่าน					
๕. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชานี้					
๖. ความคุ้มค่าในการเข้าเรียนวิชานี้					

๓. ข้อควรปรับปรุงและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง