

สำเนาฉบับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔

ที่ รย ๐๐๐๘/ว - วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมกำหนดและวางแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง รอบที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปศุสัตว์เขต, ปศุสัตว์จังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นำหนักตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นายเสกสรร แสงศัพท์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดระยอง

.....ร่าง
.....พิมพ์, ทาน
.....ชววิสาตรวจ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง เพื่อทราบ

- ๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)
- ๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง พิจารณา

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)
- ๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๑๐ คน
พนักงานราชการ จำนวน ๑๑ คน
 - ๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา เลือกเรื่องที่.....
 - ๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร C๓๘ : การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
 - ๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
 - ๑. ศึกษบทเรียน โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง
 - ๒. แบบทดสอบก่อนเรียน
 - ๓. แบบทดสอบหลังเรียน
 - ๔. อื่นๆ ระบุ.....
 - ๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
 - ๑. วิธีสอบวัดความรู้
 - ๒. การสัมภาษณ์
 - ๓. อื่นๆ ระบุ.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)