

# สำเนาฉบับ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด โทร ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔  
ที่ รย.๐๐๐๘/ว ๗๑๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมกำหนดและวางแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดระยอง รอบที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปลัดจังหวัดระยอง

ตามที่กรมปลัดจังหวัด ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปลัดจังหวัดเขต, ปลัดจังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา นำหนักตัวชี้วัดปลัดจังหวัด ร้อยละ ๑๐) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง ขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดระยอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นายรัตนไกร ต้นศรีวงษ์)  
ปลัดจังหวัดระยอง

ชาวิลา .....ร่าง  
สุวิชัย .....พิมพ์,ทาน  
เสกสรรค์ .....ตรวจ

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง  
ครั้งที่

๑/๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง เพื่อทราบ

๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
รอบที่ ๑/๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง พิจารณา

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔  
(ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๘ คน

พนักงานราชการ จำนวน ๑๑ คน

๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา เลือกเรื่องที่.....

๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.

หลักสูตร M๑๔ : การบริหารความเสี่ยง

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....

๑. ศึกษาบทเรียน โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

๒. แบบทดสอบก่อนเรียน

๓. แบบทดสอบหลังเรียน

๔. อื่นๆ ระบุ.....

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....

๑. วิธีสอบวัดความรู้

๒. การสัมภาษณ์

๓. อื่นๆ ระบุ.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)