



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดตัว โทร.๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔

ที่ รย.๐๐๐๘/ ๕๕๘๘ วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติอบรมโครงการ : พัฒนาดตนเอง e-Larning หลักสูตร M๑๔ : การบริหารความเสี่ยง.....

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

เรื่องเดิม

ตามที่กรมปลัดตัวได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงาน ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปลัดตัวจังหวัด) ซึ่งในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ กรมปลัดตัว เห็นชอบให้มีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดตัวจังหวัดระยอง ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดระดับ ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร M๑๔ : การบริหารความเสี่ยง

ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการ พัฒนาดตนเอง e-Learning หลักสูตร M๑๔ : การบริหารความเสี่ยง รายละเอียดโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ

(นายเสกสรร แสงศัพท์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดตัว

(นายรัตนไกร ต้นศรีวงษ์)
ปลัดตัวจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ชื่อโครงการ การพัฒนาตนเอง e-Learning

M๑๔ : การบริหารความเสี่ยง

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องมาจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานและพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีผลบังคับใช้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา ส่งผลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนต้องได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการทำงานยุคใหม่ ในบริบทของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณค่าต่องาน ครอบครัว สังคม ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน จึงต้องปรับตัวอย่างมากเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อการให้บริการประชาชน

ด้วยแนวคิดดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้กับตนเองด้วยการพัฒนาทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD : e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่องตลอดเวลา และทันสถานการณ์ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development) การบริหารอย่างมืออาชีพเพิ่มมากขึ้น

เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

๑. ข้าราชการ จำนวน ๘ ราย
๒. พนักงานราชการ จำนวน ๑๐ ราย (ตามรายชื่อที่แนบท้ายโครงการ)

หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

M๑๔ : การบริหารความเสี่ยง

วิธีฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ระยะเวลาฝึกอบรม

มกราคม ๒๕๖๔ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดตัว สำนักงานปลัดกระทรวง

คณะทำงาน

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดระยอง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวสุภลักษณ์ ตันประยูร นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวชลิสา วิทยา นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายสมพร ราชโยธา เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางกฤตลักษณ์ เทียนทอง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |


การประเมินผลการฝึกอบรม

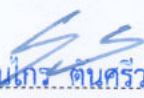
๑. ศึกษาทเรียนตามหลักสูตร M๑๔ : การบริหารความเสี่ยง โดยใช้ระยะเวลารวม ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง
๒. ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-test)
๓. ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Post-test) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการหรือพนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาขีดสมรรถนะหลักที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการทำงานยุคใหม่ ในบริบทของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ลงชื่อ ชลิสา วิทยา ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชลิสา วิทยา)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเสกสรร แสงคำพิท)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายรัตน์กร ตันศรีวงษ์)
ปศุสัตว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง