

# สำเนาฉบับ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔  
ที่ รย.๐๐๐๘/ว ๕๕๖๑ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓


เรื่อง ขอเชิญประชุมกำหนดและวางแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดระยอง รอบที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปลัดจังหวัดระยอง

ตามที่กรมปลัดฯ ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปลัดฯเขต, ปลัดฯจังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้นำกตัวชี้วัดปลัดฯจังหวัด ร้อยละ ๑๐) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง ขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดระยอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

  
(นายรัตนไกร ดันศรีวงษ์)  
ปลัดจังหวัดระยอง

.....ร่าง  
.....พิมพ์, ทาน  
.....ตรวจสอบ  
.....ตรวจ

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง**  
**ครั้งที่**  
**๒/๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)**  
**วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง**

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง เพื่อทราบ

- ๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)
- ๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง พิจารณา

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

- ๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๘ คน  
พนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน
- ๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา เลือกเรื่องที่.....
- ๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.  
หลักสูตร M๑๔ : การบริหารความเสี่ยง
- ๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
๑. ศึกษาบทเรียน โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง
๒. แบบทดสอบก่อนเรียน
๓. แบบทดสอบหลังเรียน
๔. อื่นๆ ระบุ.....
- ๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
๑. วิธีสอบวัดความรู้
๒. การสัมภาษณ์
๓. อื่นๆ ระบุ.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)