



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ที่ ๕๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปศุสัตว์จังหวัด และดำเนินการตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดบังคับที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน และปศุสัตว์จังหวัดระยองได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เรียนรู้ไปอีกทางหนึ่ง จึงได้จัดการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยใช้หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. ในหลักสูตร M๑๔ : การบริหารความเสี่ยง นั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในหลักสูตร M๑๔ : การบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดระยอง                                 | ประธานคณะทำงาน              |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์                | รองประธานคณะทำงาน           |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                         | คณะทำงาน                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์              | คณะทำงาน                    |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                              | คณะทำงาน                    |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์         | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๗. นางสาวสุภลักษณ์ ต้นประยูร นายสัตวแพทย์ชำนาญการ       | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวชลิสา วิทยา นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ             | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายสมพร ราชโยธา เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน         | ผู้ช่วยเลขานุการ            |
| ๑๐. นางกฤตลักษณ์ เทียนทอง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ            |

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล สรุปผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรัตนไกร ดันศรีวงษ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดระยอง