



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวง โทร ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔)

ที่ รย ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำแผนรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของข้าราชการและพนักงานราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของข้าราชการ (ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ตัวชี้วัดรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด น้ำหนักรวมร้อยละ ๑๐๐) ได้แก่

๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๒๐) สำหรับข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓

๒. ระดับความสำเร็จของการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมปลัดกระทรวง (ร้อยละ ๒๐)

๓. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ร้อยละ ๒๐)

๔. ตัวชี้วัดตามภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย โดยสอดคล้องกับตัวชี้วัดของปลัดกระทรวงมหาดไทย สำหรับข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดน้ำหนักรวม ร้อยละ ๔๐) และข้าราชการที่ไม่ได้รับการคัดเลือกพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดน้ำหนักรวม ร้อยละ ๖๐)

ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของพนักงานราชการ (รวมทั้งสิ้น ๕ ตัวชี้วัด น้ำหนักร้อยละ ๑๐๐) ได้แก่

๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๒๐) สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓

๒. ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่ได้รับ (ร้อยละ ๒๐)

๓. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ร้อยละ ๒๐)

๔. ตัวชี้วัดตามภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย โดยสอดคล้องกับตัวชี้วัดของปลัดกระทรวงมหาดไทย สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓ (รวม ๒ ตัวชี้วัด น้ำหนักรวม ร้อยละ ๔๐) และพนักงานราชการที่ไม่ได้รับการคัดเลือกพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓ (รวม ๓ ตัวชี้วัด น้ำหนักรวมร้อยละ ๖๐)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑/๒๕๖๒ ของข้าราชการและพนักงานราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ข้าราชการและพนักงานราชการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามรายละเอียดตัวชี้วัดดังกล่าว พร้อมทั้งระบุน้ำหนักและค่าเป้าหมายให้ชัดเจน ตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่แนบ ส่งกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวง ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้

/สามารถ...

สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ที่เว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง
<http://pvlo-ray.dld.go.th> หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์/หนังสือเวียน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด



(นายรัตนไกร ตันศรีวงษ์)
ปศุสัตว์จังหวัดระยอง

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ รอบที่ ๑/๒๕๖๓)

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร

น้ำหนักผลงาน ข้าราชการจังหวัด : ร้อยละ ๒๐

พนักงานราชการจังหวัด : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของข้าราชการและพนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ประกอบด้วย ๒ ส่วนสำคัญ คือ ๑)ความสามารถที่ต้องพัฒนา และ ๒)สมรรถนะที่ต้องพัฒนา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของงาน ตลอดจนเป็นการพัฒนาเพื่อให้มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น มุ่งเน้นพัฒนาตนเอง โดยการศึกษาค้นคว้าความรู้ใหม่ๆที่จำเป็นในการปฏิบัติจากตำราวิชาการ หรือการสอนงาน การศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และการฝึกปฏิบัติงานต่างๆ เป็นต้น

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	คำเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	รับทราบแผนพัฒนาบุคลากร
๒	ดำเนินการตามแผนพัฒนาที่ได้กำหนด ถูกต้อง ครบถ้วน
๓	ทำแบบทดสอบ/งานต่างๆที่ได้มอบหมาย ตามแผนที่ได้กำหนด
๔	ผลคะแนนแบบทดสอบ ร้อยละ ๖๐ - ๗๙
๕	ผลคะแนนแบบทดสอบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

เงื่อนไข : ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓

แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล

ข้าราชการและพนักงานราชการ ดำเนินการตามแผนที่ได้กำหนด ทำแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจ สรุปผล และรวบรวมผลการประเมินเสนอปศุสัตว์จังหวัดระยอง

เว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง pvlo-ray@dld.go.th หัวข้อ



คำเป้าหมาย : ๕ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ รอบที่ ๑/๒๕๖๓)

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่ได้รับ

น้ำหนักผลงาน ข้าราชการจังหวัด : ร้อยละ ๒๐

พนักงานราชการจังหวัด : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับมอบหมายตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย หมายถึง การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานที่สำคัญ ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เปรียบเทียบกับเป้าหมายภาพรวมของงานสำคัญนั้น ๆ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	ส่วนจังหวัด : กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย ๕๐ % ของกิจกรรมที่จังหวัดได้รับ บันทึกข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๒ - พ.ย.๖๒)
๒	ส่วนจังหวัด : กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย ๕๐ % ของกิจกรรมที่จังหวัดได้รับ บันทึกข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)
๓	ส่วนจังหวัด : กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย ๕๐ % ของกิจกรรมที่จังหวัดได้รับ บันทึกข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๒ - มี.ค.๖๓)
๔	ส่วนจังหวัด : กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย ๕๐ % ของกิจกรรมที่จังหวัดได้รับ บันทึกข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๒ - ก.พ.๖๓)
๕	ส่วนจังหวัด : กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย ๕๐ % ของกิจกรรมที่จังหวัดได้รับ บันทึกข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๒ - มี.ค.๖๓)

เงื่อนไข : ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๖๒ - มีนาคม ๖๓

: กรณีที่มีการขอแก้ไขข้อมูลจากกองแผนงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป จะพิจารณาปรับลด ๐.๑๐

คะแนน

: กรณีที่บันทึกข้อมูลแล้ว แต่ไม่ได้ยืนยันข้อมูล หลังวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน จะพิจารณาปรับลด ๐.๑๐ คะแนน เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล

ตามแบบรายงาน RPT๑๑๒, RPT๕๐๓ จากระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบติดตาม ตรวจสอบ และสรุปข้อมูลผลการดำเนินงาน e-operation ระดับอำเภอในส่วนที่เกี่ยวข้องเสนอปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ค่าเป้าหมาย : ๕ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการสำนักงานปลัดจังหวัด
(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด รอบที่ ๑/๒๕๖๒)

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

น้ำหนักผลงาน ข้าราชการจังหวัด : ร้อยละ ๒๐

พนักงานราชการจังหวัด : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ ประเมินจากปริมาณการเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อต่างๆ และประสิทธิภาพของการชี้แจงความพันต่อสถานการณ์ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	มีการจัดทำแผนและกำหนดแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน และส่งแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ภายในเวลาที่กำหนด
๒	มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และรายงานผลตามแบบฟอร์ม ภายในเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป
๓	มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และรายงานผลตามแบบฟอร์ม ภายในเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
๔	มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และรายงานผลตามแบบฟอร์ม ภายในเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
๕	มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และรายงานผลตามแบบฟอร์ม ภายในเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป

เงื่อนไข : ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๖๒ – มีนาคม ๖๓

๑. จัดทำแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ส่งที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ส่งล่าช้าปรับลด ๐.๑ คะแนนต่อวัน)

๒. รายงานผลการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ตามแบบสร้างความรู้) ส่งที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด ภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน (ส่งล่าช้าปรับลด ๐.๑ คะแนนต่อวัน)

แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล

ค่าเป้าหมาย : ๕ คะแนน