



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔
ที่ รย.๐๐๐๘/๒๗๘๙ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติอบรมโครงการ : พัฒนาดตนเอง e-Larning หลักสูตร D๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

เรื่องเดิม

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงาน ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) ซึ่งในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๓ กรมปศุสัตว์ เห็นชอบให้มีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาดตนเอง e-Larning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร D๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการ พัฒนาดตนเอง e-Larning หลักสูตร D๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ รายละเอียดโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ



(นายณัยศักดิ์ เย็นใจ)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์



(นายรัตนไกร ดันศรีวงษ์)
ปศุสัตว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ชื่อโครงการ การพัฒนาตนเอง e-Learning

D๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องมาจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานและพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีผลบังคับใช้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา ส่งผลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนต้องได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะหลัก (Core Competeny) ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการทำงานยุคใหม่ ในบริบทของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณค่าต่องาน ครอบครัว สังคม ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน จึงต้องปรับตัวอย่างมากเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อการให้บริการประชาชน

ด้วยแนวคิดดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดรัฐจังหวัดระยองได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้กับตนเองด้วยการพัฒนาทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD : e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่องตลอดเวลา และทันสถานการณ์ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีทักษะในการเขียนหนังสือราชการเพิ่มขึ้น

เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

๑. ข้าราชการ จำนวน ๙ ราย
๒. พนักงานราชการ จำนวน ๙ ราย (ตามรายชื่อที่แนบท้ายโครงการ)

หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

D๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

วิธีฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ระยะเวลาฝึกอบรม

มิถุนายน ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๓

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดรัฐ สำนักงานปลัดรัฐจังหวัดระยอง

คณะกรรมการ

๑. ปศุสัตว์จังหวัดระยอง	ประธานคณะกรรมการ
๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	รองประธานคณะกรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะกรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวสุกัลลักษณ์ ตันประยูร นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายสมพร ราชโยธา เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางกฤตลักษณ์ เทียนทอง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

การประเมินผลการฝึกอบรม


๑. ศึกษาบทเรียนตามหลักสูตร D๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการให้ครบทุกหน้า โดยใช้ระยะเวลารวม ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง
๒. ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-test)
๓. ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Post-test) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการหรือพนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาขีดสมรรถนะหลักที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการทำงานยุคใหม่ ในบริบทของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายตนิยศักดิ์ เย็นใจ)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายรัตนไกร ตันศรีวงษ์)
ปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายรัตนไกร ตันศรีวงษ์)
ปศุสัตว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง