



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร. ๐ ๓๘๖๘-๖๖๔๔

ที่ รย.๐๐๐๘/ว.๒๓๑๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมกำหนดและวางแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง รอบที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปศุสัตว์เขต, ปศุสัตว์จังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้นำกตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว


(นายรัตน ไกร ต้นศรีวงษ์)
ปศุสัตว์จังหวัดระยอง

...../ร่าง
...../พิมพ์
...../ตรวจ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง
ครั้งที่

๑/๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)
วันที่ ๒๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
.....
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ
๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบที่ ๑/๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)
๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร
.....
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓
(ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)
๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๙ คน
พนักงานราชการ จำนวน ๙ คน
๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา เลือกเรื่องที่.....
๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร D๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
๑. ศึกษาทเรียน โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง
๒. แบบทดสอบก่อนเรียน
๓. แบบทดสอบหลังเรียน
๔. อื่นๆ ระบุ.....
๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
๑. วิธีสอบวัดความรู้
๒. การสัมภาษณ์
๓. อื่นๆ ระบุ.....
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)
.....