



คำสั่งสำนักงานปลุสศตว้จังหวัดระยอง

ที่ ๒๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่กรมปลุสศตว้ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลุสศตว้จังหวัด รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลุสศตว้จังหวัด และดำเนินการตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดบังคับที่กรมปลุสศตว้ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการโดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน และปลุสศตว้จังหวัดระยองเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เรียนรู้ในเรื่องอิเล็กทรอนิกส์ไปอีกทางหนึ่ง จึงได้จัดการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยใช้หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. ในหลักสูตร D๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ นั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สำนักงานปลุสศตว้จังหวัดระยอง จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในหลักสูตร D๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ ดังนี้

๑. ปลุสศตว้จังหวัดระยอง	ประธานคณะทำงาน
๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสศตว้	รองประธานคณะทำงาน
๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพปลุสศตว้	คณะทำงาน
๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลุสศตว้	คณะทำงาน
๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตว้	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางสาวสุภลักษณ์ ต้นประยูร นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายสมพร ราชโยธา เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางกฤตลักษณ์ เทียนทอง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล สรุปผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายรัตนไกร ดันศรีวงษ์)
ปลุสศตว้จังหวัดระยอง