



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔
ที่ รย.๐๐๐๘/ว. ๑๐/๖๓ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒


เรื่อง ขอเชิญประชุมกำหนดและวางแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง รอบที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปศุสัตว์เขต, ปศุสัตว์จังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา นำหนักตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว


(นายรัตนไกร ดันศรีวงษ์)
ปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ผู้พิมพ์ /ร่าง
ผู้รับ /พิมพ์
ตราจ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒)

วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวง

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง เพื่อทราบ

๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ (ตัวชี้วัดปลัดจังหวัด)

๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง พิจารณา

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒ (ตัวชี้วัดปลัดจังหวัด)

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๙ คน

พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน

๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา เลือกเรื่องที่.....

๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.

หลักสูตร LA ๐๒ : พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....

๑. ศึกษาทเรียน โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

๒. แบบทดสอบก่อนเรียน

๓. แบบทดสอบหลังเรียน

๔. อื่นๆ ระบุ.....

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....

๑. วิธีสอบวัดความรู้

๒. การสัมภาษณ์

๓. อื่นๆ ระบุ.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)