



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ๔๒ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่กรมปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำเนินการตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดบังคับที่กรมปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการโดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน และปลัดกระทรวงศึกษาธิการเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เรียนรู้ในเรื่องอิเล็กทรอนิกส์ไปอีกทางหนึ่ง จึงได้จัดการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยใช้หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. ในหลักสูตร LA ๐๒ : พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ นั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในหลักสูตร LA ๐๒ : พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวสุภลักษณ์ ตันประยูร นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายสมพร ราชโยธา เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางกฤตลักษณ์ เทียนทอง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล สรุปผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายรัตนไกร ตันศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ