

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) \*ป้อนข้อมูลเฉพาะช่อง เท่านั้น\*

แบบฟอร์ม IDP: A

<b>หน่วยงานกรอกข้อมูล</b>	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง		
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	22	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	21
			รอบการประเมิน	2/2562

\*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา  
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก  
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี  
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง  
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย  
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับ

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)		
แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา			1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	9	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	8	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	40.91	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	38.10	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	17
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา			4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	0	
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	40.91	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	38.10	5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
				6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0			
				7)คิดค้นพัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0			
				8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	17			
				9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0			
				10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0			

\*\*เกณฑ์คะแนนการประเมินวิธีการ  
 นำไปใช้ประโยชน์  
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก  
 4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้  
 3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้บ้าง  
 2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานไม่มากนัก  
 1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานไม่ได้

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)					ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)					
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นางประกายทิพย์ เจนบุรี	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	มี.ย. 62-ก.ค. 62	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	E-learning	5	5	5
2	นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	มี.ย. 62-ก.ค. 62	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	E-learning	5	5	5
3	นางสุพัสวี เลิศภาค	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	มี.ย. 62-ก.ค. 62	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	E-learning	5	5	5
4	นายศุภกร สุคนธา	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	4	3	E-learning	มี.ย. 62-ก.ค. 62	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	E-learning	5	5	5
5	นายพิรพัทธ์ ช่วยทอง	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	มี.ย. 62-ก.ค. 62	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	E-learning	5	5	5
6	นายวิชาญ พลไทย	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	4	3	E-learning	มี.ย. 62-ก.ค. 62	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	E-learning	5	5	5

