



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๔๒ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่กรมปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดกระทรวงสาธารณสุข รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของปลัดกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดบังคับที่กรมปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการโดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เรียนรู้ในเรื่องอิเล็กทรอนิกส์ไปอีกทางหนึ่ง จึงได้จัดการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยใช้หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. ในหลักสูตร LA ๐๒ : พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ นั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในหลักสูตร LA ๐๒ : พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ดังนี้

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                 | ประธานคณะทำงาน              |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด                    | รองประธานคณะทำงาน           |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                         | คณะทำงาน                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด                  | คณะทำงาน                    |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                              | คณะทำงาน                    |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด             | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๗. นางสาวสุภลักษณ์ ตันประยูร นายสัตวแพทย์ชำนาญการ       | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ นายสัตวแพทย์ชำนาญการ         | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายสมพร ราชโยธา เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน         | ผู้ช่วยเลขานุการ            |
| ๑๐. นางกฤตลักษณ์ เทียนทอง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ            |
- โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล สรุปผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

  
(นายรัตนกร ตันศรีวงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข