

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีเทาเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง			
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดใน	20	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	16	รอบการประเมิน

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		2) ภาษา (SO)	0	1) หน่วยงานกรอกมาจัดอบรมเอง	0	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	7	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	6	2) ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0	
ผล	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	35.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	37.50	3) ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	
	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	4) จิตอาสา/บริการ (SO)	0	
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00	5) ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	
					6) ทำงานเป็นทีม (SO)	0	
					7) คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	
					8) กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	13	
					9) การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	
					10) ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

ที่.	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)					ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)					
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	*คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นางสุภาวดี สุธิถาน	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	ม.ค. 62-มี.ค. 62					
2	นางสาวณิชาพันธ์ มาประจง	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	ม.ค. 62-มี.ค. 62					
3	นายไพรัช เอี่ยมทอง	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	ม.ค. 62-มี.ค. 62					
4	นายวันชัย ฉาวเจริญ	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	ม.ค. 62-มี.ค. 62					
5	นายสมพร พานิชรัมย์	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	ม.ค. 62-มี.ค. 62					
6	นายเจริญมาก ปิยะบรรหาร	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	ม.ค. 62-มี.ค. 62					
7	นายเจริญภัทท์ คำเบา	ข้าราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	ม.ค. 62-มี.ค. 62					
8	นางสุภัค สำราญวงศ์	พนักงานราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	ม.ค. 62-มี.ค. 62					
9	นางสาวดวงจันทร์ สอนงูงา	พนักงานราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	ม.ค. 62-มี.ค. 62					
10	นายกอบชัย คำทาสี	พนักงานราชการ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	3	3	E-learning	ม.ค. 62-มี.ค. 62					

