



## สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔).....

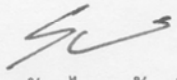
ที่ รย.๐๐๐๘/ว ๑๒๔๑ ..... วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑.....

เรื่อง ขอเชิญประชุม.....

เรียน คณะทำงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวง กำหนดจัดประชุมคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง เพื่อวางแผนการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จากผลการประเมินการพัฒนาบุคลากรรอบที่ผ่านมา ประกอบการกำหนดจัดทำแผนการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) ตามนโยบาย Unit School Best Practice ในการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเล็กสำนักงานปลัดกระทรวง รายละเอียดตามระเบียบวาระการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย

  
(นายรัตนไกร ดันศรีวงษ์)  
ปลัดกระทรวง

กิ่งอภกต  
๒ # พ.ค.๖๑

ผ.บริหาร.....  
ก.สุขภาพ.....  
ก.สินค้า.....  
ก.ส่งเสริม.....  
ก.ยุทธ.....

...../ร่าง  
...../พิมพ์  
...../ตรวจ

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง**  
**ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑**

วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเล็กสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

---

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง เพื่อทราบ

๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๑ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

---

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

---

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๑ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร      ข้าราชการ      จำนวน.....คน

พนักงานราชการ จำนวน.....คน

๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา เลือกเรื่องที่.....

๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากร รูปแบบวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

ตามนโยบาย Unit School Best Practice (วิธีบังคับตามตัวชี้วัดปศุสัตว์ รอบที่ ๒/๒๕๖๑)

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....

๑. วิธีทดสอบวัดความรู้

๒. ส่งงานที่ได้รับมอบหมาย

๓. อื่นๆ ระบุ.....

---

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....

๑. วิธีสอบวัดความรู้

๒. การสัมภาษณ์

๓. อื่นๆ ระบุ.....

---

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

---



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ที่ ๑๔ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานำหนักผลงานสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐ ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดระยอง                                | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์               | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                        | คณะกรรมการ                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์             | คณะกรรมการ                    |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                             | คณะกรรมการ                    |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์        | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นางสาวสุภลักษณ์ ตันประยูร นายสัตวแพทย์ชำนาญการ      | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ      | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางกฤตลักษณ์ เทียนทอง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ              |
| ๑๐. นายสมพร ราชโยธา เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน       | ผู้ช่วยเลขานุการ              |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล สรุปผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายรัตนไกร ตันศรีวงษ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดระยอง

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมเล็กสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| ๑. นายรัตนไกร ตันศรีวงษ์     | ปศุสัตว์จังหวัดระยอง                         |
| ๒. นางสุภาวดี สุขีถาน        | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                      |
| ๓. นายสนธิ ท้วมสกุล          | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ |
| ๔. นายเสกสรร แสงศัพท์        | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์        |
| ๕. นายदनัยศักดิ์ เย็นใจ      | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์      |
| ๖. นางประกายทิพย์ เจนนาวี    | ผู้แทนกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                  |
| ๗. นางสาวสุภลักษณ์ ตันประยูร | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ                         |
| ๘. นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ   | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ                         |
| ๙. นายสมพร ราชโยธา           | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน                 |
| ๑๐. นางกฤตลักษณ์ เทียนทอง    | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์                |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ที่ประชุมพร้อม นายรัตนไกร ตันศรีวงษ์ ปศุสัตว์จังหวัดระยอง เป็นประธานเปิดการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑  
ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดนโยบายการสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน โดย  
คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแนวทางการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่  
ประชาชนตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เสนอ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ได้แก่  
ปลัดกระทรวง อธิบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากระทรวง กรม ตลอดจนผู้บริหารสูงสุดของ  
รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่  
ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบตามแนวทาง นั้น


ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๑ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ตระหนักถึง  
ความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว จึงจะพัฒนาบุคลากร เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่  
ประชาชน รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง มี  
ความรู้ความเข้าใจและแนวทางการปฏิบัติงานสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน รายละเอียดชี้แจง  
ในระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์)

๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๑ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๑ มีกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งหมด ๑๒ ราย แบ่งเป็น ข้าราชการ ๗ ราย พนักงานราชการ ๕ ราย ดำเนินการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการมอบหมายงานให้ทำการศึกษาหาความรู้จากสื่อต่างๆ เช่น internet หนังสือ วารสาร และอื่นๆ และติดตามผลหลังการพัฒนาด้วยวิธี สัมภาษณ์ประเมินพฤติกรรม สรุปผลการพัฒนาเป็นรายบุคคลพร้อมแจ้งผลการพัฒนาต่อกลุ่มเป้าหมาย เสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรายงานต่อกองการเจ้าหน้าที่ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง เมนู  ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๑ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และกองการเจ้าหน้าที่ประเมินเรียบร้อยแล้ว ได้ ๔.๘๓ คะแนน ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๒๙๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑)

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้ปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสำหรับใช้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๑ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร

จำนวนบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง (ไม่รวมปศุสัตว์จังหวัดระยอง) ประกอบด้วย ข้าราชการ ๒๒ ราย และพนักงานราชการ ๑๘ ราย ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา กลุ่มเป้าหมายข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยเลือกบุคลากรที่ยังไม่ได้พัฒนาในรอบที่ ๑/๒๕๖๑ สรุปกลุ่มเป้าหมายบุคลากรสำหรับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๑ จำนวนทั้งหมด ๑๓ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ๗ ราย คิดเป็น ๓๑.๘๒ % ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ๖ ราย คิดเป็น ๓๓.๓๓ % ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา

คณะทำงานการพัฒนาบุคลากร เห็นชอบ เรื่องสำหรับพัฒนาบุคลากร โดยวิธีลงคะแนนเสียงสรุปเรื่องที่ใช้สำหรับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๑ คือ เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากร

พัฒนาบุคลากรด้วยวิธี การพัฒนาตนเองและวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP:Community of Practice) ตามนโยบาย Unit School Best Practice (วิธีบังคับตามตัวชี้วัดปศุสัตว์ รอบที่ ๒/๒๕๖๑) และมอบหมายงานให้ดำเนินการตามแผนและเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

ประเมินผลการพัฒนาจากผลงานที่ได้มอบหมาย และการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP:Community of Practice)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร

การติดตามผลหลังการพัฒนา โดยวิธีการประเมินผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ สมพร ราชโยธา ผู้จดยางานการประชุม  
(นายสมพร ราชโยธา)  
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายสนิท ท้วมสกุล)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์