

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีเทาเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง			
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดใน	22	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	18	รอบการประเมิน

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอ
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
 4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้พอ
 2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
 1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)		
แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		2) ภาษา (SO)	0	1) หน่วยงานกรอกข้อมูล	0		
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	7	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	6	2) ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0		
ผล	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	31.82	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	33.33	3) ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3) E-learning	0
	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	7	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	6	4) จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4) ชุมชนนักปฏิบัติ	13
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	31.82	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	33.33	5) ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5) อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
					6) ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7) คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					8) กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					9) การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					10) ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	13		

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)					ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)					
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	*คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นายศุภวิชญ์ จุลถาวร	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	5	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	5
2	นายสุรชากรร์ ลำภา	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	5	3	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	5
3	นายไพรัช เอี่ยมทอง	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	5	3	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	5
4	นายวันชัย ฉาวเจริญ	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	3	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	5
5	นายสมพร พานิชรัมย์	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	5
6	นายเจริญมาก ปิยะบรรหาร	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	3	3	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	5
7	นายเจริญภัทท์ คำเบา	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	3	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	5
8	นางสุภัค สำราญวงศ์	พนักงานราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	3	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	4	5
9	นางสาวดวงจันทร์ สอนงูงา	พนักงานราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	3	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	5
10	นายกอบชัย คำทาสี	พนักงานราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	5	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	5

