

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) \*ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีเทาเท่านั้น\*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง			
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดใน	22	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	18	รอบการประเมิน

\*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา  
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก  
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี  
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง  
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย  
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)		
แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		2) ภาษา (SO)	0	2) ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0		
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	7 31.82	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	6 33.33	3) ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3) E-learning	0
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0 0.00	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0 0.00	4) จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4) ชุมชนนักปฏิบัติ	0
					5) ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5) อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	13
					6) ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7) คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					8) กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					9) การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					10) ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	13		

\*\*เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์  
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก  
 4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง  
 3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย  
 2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย  
 1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)					ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)					
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการประเมิน (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	*คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นายศุภวิชญ์ จุลถาวร	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61					
2	นายสุราษฎร์ สำเนา	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61					
3	นายไพรัช เอี่ยมทอง	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61					
4	นายวันชัย ฉาวเจริญ	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61					
5	นายสมพร พานิชรัมย์	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61					
6	นายเจริญมาก ปิยะบรรหาร	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61					
7	นายเจริญภัทท์ คำเบา	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	1	1	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61					
8	นางสุภัค สำราญวงศ์	พนักงานราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	1	1	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61					
9	นางสาวดวงจันทร์ สอนภูงา	พนักงานราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	1	1	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61					
10	นายกอบชัย คำทาสี	พนักงานราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	1	1	อื่นๆ	มี.ย. 61 - ก.ย. 61					

