



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทร.๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔)

ที่ รย.๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประเมินผลตนเองก่อนพัฒนาตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๑

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ได้กำหนดเรื่องและกลุ่มเป้าหมาย สำหรับการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้กำหนดประเมินผลก่อนการพัฒนา เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสนธิ ท้วมสกุล)



หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นางศุภวิมล สุขถาวร</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>สง. ปศุสัตว์อำเภอพานทอง</u>	
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑ วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๔	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๔	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๔	๓	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๔	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๔	๕	
คะแนนรวม	๒๓	๑๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๙๒	๖๐	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....			
ลงชื่อ.....ผู้ประเมินตนเอง ( <u>นางศุภวิมล สุขถาวร</u> ) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์อำเภอพานทอง</u> วันที่ <u>๑๓ มิถุนายน ๖๑</u>		ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา ( <u>นายรัตนกร ต้นศรีวงษ์</u> ) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดระยอง</u> วันที่ <u>๑๗ มิ.ย. ๖๑</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>ทศพรพรภรณ์ ธีระเทศ</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>วิเทศสัมพันธ์/สำนักส่งเสริมฯ</u>	
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน			
ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑			
วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนั้กปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๓	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๒	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๒	
คะแนนรวม	๒๕	๑๓	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๑๐๐	๕๒	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....			
ลงชื่อ.....ผู้ประเมินตนเอง ( <u>ทศพรพรภรณ์ ธีระเทศ</u> )		ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา ( <u>นายรัตนกร ต้นศรีวงษ์</u> )	
ตำแหน่ง..... ( <u>เจ้าหน้าที่ส่งเสริมฯ สำนักส่งเสริมฯ</u> )		ตำแหน่ง..... ( <u>ปลัดจังหวัดระยอง</u> )	
วันที่ <u>๑๕ มิ.ย. ๖๑</u>		วันที่ <u>๑๕ มิ.ย. ๖๑</u>	



แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>หม่นไพรัช ใจสมหมาย</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>ปศุสัตว์อำเภอวังจันทร์</u>	
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑ วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๔	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๔	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๔	๓	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๔	๒	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๔	๒	
คะแนนรวม	๒๓	๑๓	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๙๒	๕๒	
๑. ประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%) ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....			
ลงชื่อ..... <u>หม่นไพรัช ใจสมหมาย</u> ผู้ประเมินตนเอง ( <u>นายไพรัช ใจสมหมาย</u> ) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์อำเภอวังจันทร์</u> วันที่ <u>๑๔ มิ.ย. ๖๑</u>		ลงชื่อ..... <u>ปศุสัตว์อำเภอวังจันทร์</u> ผู้บังคับบัญชา ( <u>นายรัตนกร ต้นศรีวงษ์</u> ) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดระยอง</u> วันที่ <u>๑๔ มิ.ย. ๖๑</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>หาญพันธ์ ถาวรเจริญ</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>คิงดอมและพันธกิจ/ชมรมศิษย์</u>		
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน			
ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑			
วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. ประเมินตนเอง	คะแนน ๕ หมายถึง	มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	คะแนน ๔ หมายถึง	มาก	
	คะแนน ๓ หมายถึง	ปานกลาง	
	คะแนน ๒ หมายถึง	น้อย	
	คะแนน ๑ หมายถึง	น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๓	2	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	3	2	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	3	2	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	3	3	
คะแนนรวม	15	11	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	60	44	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....			
ลงชื่อ <u></u> ผู้ประเมินตนเอง (นายวันชัย ถาวรเจริญ)		ลงชื่อ <u></u> ผู้บังคับบัญชา (นายรัตนไกร ต้นศรีวงษ์)	
ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์อำเภอบ้านค่าย</u>		ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดระยอง</u>	
วันที่ <u>๑๔ มิ.ย. ๖๑</u>		วันที่ <u>14 มิ.ย. 61</u>	



แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นางสมพร พงษ์ศรีจันทร์</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>ส.ค.ส. ๑๔ สัตว์อำเภอหนองไผ่</u>	
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน			
ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑			
วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนั้กปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	3	2	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๓	2	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๓	2	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๓	2	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	3	2	
คะแนนรวม	15	10	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	60	40	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....			
.....			
ลงชื่อ..... <u>สมพร</u> ผู้ประเมินตนเอง		ลงชื่อ..... <u>รัตนกร</u> ผู้บังคับบัญชา	
( <u>นายสมพร พงษ์ศรีจันทร์</u> )		( <u>นายรัตนกร ต้นศรีวงษ์</u> )	
ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน</u>		ตำแหน่ง <u>ปลัดว้จ้งหวัดระยอง</u>	
วันที่ <u>1๕ มิ.ย. ๖1</u>		วันที่ <u>16 มิ.ย. ๖1</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>จางเจริศฎงก นิชะนรรนท</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>สทง.ปศ.๑, นิคมพัฒนา</u>	
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน			
ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑			
วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	3	3	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	3	3	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	3	3	
คะแนนรวม	15	15	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	60	60	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....			
.....			
ลงชื่อ <u>จางเจริศฎงก นิชะนรรนท</u> ผู้ประเมินตนเอง	ลงชื่อ <u>ปศุสัตว์จังหวัดระยอง</u> ผู้บังคับบัญชา		
( <u>จางเจริศฎงก นิชะนรรนท</u> )	(นายรัตนไกร ต้นศรีวงษ์)		
ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์อำเภอนิคมพัฒนา</u>	ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดระยอง</u>		
วันที่ <u>14 มิ.ย. 61</u>	วันที่ <u>18 มิ.ย. 61</u>		



แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายเชษฐภักดิ์ คำเมา</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์สร้าง</u>	
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑ วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๒	๒	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๓	๒	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๔	๒	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๓	๒	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๓	๒	
คะแนนรวม	๑๕	๑๐	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๖๐	๔๐	
๑. ประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)			
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....			
ลงชื่อ <u>เชษฐภักดิ์ คำเมา</u> ผู้ประเมินตนเอง ( <u>นายเชษฐภักดิ์ คำเมา</u> ) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานสำรวจและประเมินผล</u> วันที่ <u>๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑</u>		ลงชื่อ <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้บังคับบัญชา ( <u>นายรัตนกร ต้นศรีวงษ์</u> ) ตำแหน่ง <u>ปลัดตัวจังหวัดระยอง</u> วันที่ <u>๑๘ มิ.ย. ๖๑</u>	



แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>ศุภรัตน์ สว่างวัฒนะ</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>สำนักงานพัสดุ</u>		
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน			
ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑			
วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๒	๒	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๓	๒	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๒	๒	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๓	๒	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๓	๓	
คะแนนรวม	13	11	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	52	44	
๑. ประเมินตนเอง	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)		
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)		
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....			
ลงชื่อ <u>ศุภรัตน์ สว่างวัฒนะ</u> ผู้ประเมินตนเอง ( <u>ศุภรัตน์ สว่างวัฒนะ</u> ) ตำแหน่ง <u>พนักงานผู้ช่วยสำนักงานพัสดุ</u> วันที่ <u>5 มิถุนายน 2561</u>		ลงชื่อ <u>[Signature]</u> ผู้บังคับบัญชา ( <u>นายรัตนกร ดันศรีวงษ์</u> ) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดระยอง</u> วันที่ <u>18 มิ.ย. 61</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นางสาวดวงจันทร์ สอนงาม</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ</u>		
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑ วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	3	2	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	3	2	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	3	2	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	3	2	
คะแนนรวม	15	10	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	60	40	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....			
ลงชื่อ..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมินตนเอง <u>นางสาวดวงจันทร์ สอนงาม</u> ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการค้า</u> วันที่ <u>1๖ มิ.ย. ๖1</u>	ลงชื่อ..... <u>[Signature]</u> ผู้บังคับบัญชา (นายรัตนไกร ดันศรีวงษ์) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดระยอง</u> วันที่ <u>18 มิ.ย. ๖1</u>		



แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา				
ชื่อ - สกุล <u>นาง นอมสิน คำทาสี</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม</u>		
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑ วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)				
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		- เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน		คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
		๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ		๕	๒	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน		๕	๒	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้		๕	๒	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้		๔	๒	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้		๕	๓	
คะแนนรวม		๒๓	๑๑	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๙๒	๔๔	
๑. ประเมินตนเอง		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)		
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)		
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....				
ลงชื่อ..... ( <u>นาง นอมสิน คำทาสี</u> ) ตำแหน่ง <u>นักส่งเสริมวิสาหกิจ</u> วันที่ <u>๑๖ มิ.ย. ๖๑</u>		ลงชื่อ..... ( <u>นายรัตนกร ต้นศรีวงษ์</u> ) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดระยอง</u> วันที่ <u>๑๘ มิ.ย. ๖๑</u>		



แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นางมณฑิลา ศรีทองดำ</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>สำนักวางแผนส่งเสริมอาชีพ</u>		
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน			
ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑			
วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	2	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	2	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	2	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	2	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	2	
คะแนนรวม	๒๕	10	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	100	40	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....			
ลงชื่อ <u>มณฑิลา ศรีทองดำ</u> ผู้ประเมินตนเอง (นางมณฑิลา ศรีทองดำ) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานส่งเสริมอาชีพ</u> วันที่ <u>14 มิ.ย. 61</u>		ลงชื่อ <u>[Signature]</u> ผู้บังคับบัญชา (นายรัตนกร ตันศรีวงษ์) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดระยอง</u> วันที่ <u>14 มิ.ย. 61</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายปัทม์ กนกศักดิ์</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี 110</u>	
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน			
ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑			
วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	2	2	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	2	2	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	2	2	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	2	2	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	3	2	
คะแนนรวม	11	10	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	44	40	
๑. ประเมินตนเอง	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....			
ลงชื่อ <u>ปัทม์</u> ผู้ประเมินตนเอง ( <u>นายปัทม์ กนกศักดิ์</u> )		ลงชื่อ <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้บังคับบัญชา ( <u>นายรัตนกร ต้นศรีวงษ์</u> )	
ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงาน สืบสวน</u>		ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดจันทบุรี</u>	
วันที่ <u>14 มิ.ย. 61</u>		วันที่ <u>14 มิ.ย. 61</u>	



แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>ท.ศ. ศาสตร์ ชูรณมาศ</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>สิ่งแวดล้อมและพืชมทนาการปอ์โธว</u>	
เรื่อง : การสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน ช่วงเวลา : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑ วิธีการ : การปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	2	2	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	2	2	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	2	2	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	2	2	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	2	2	
คะแนนรวม	10	10	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	40	40	
๑. ประเมินตนเอง <input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)			
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....			
ลงชื่อ <u>ท.ศ. ศาสตร์</u> ผู้ประเมินตนเอง (นางสาวศาสตร์ ชูรณมาศ)		ลงชื่อ <u>.....</u> ผู้บังคับบัญชา (นายรัตนกร ต้นศรีวงษ์)	
ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสื่อสารมวลชน</u>		ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดระยอง</u>	
วันที่ <u>11 มิ.ย. 61</u>		วันที่ <u>18 มิ.ย. 61</u>	