

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง			
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	22	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	16	รอบการประเมิน

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอ
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

โปรแกรมสรุปลดอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

	สรุพบแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	3)ภาษาผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
แผน	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	7	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	31.82	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0
ผล	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	5	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	31.25	5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การสอนงาน การมอบหมายงานฯลฯ)	12
	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00	7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
			8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
			9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
			10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	12		

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
 4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
 3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้พอ
 1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินที่ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินที่ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินที่ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบที่ 2: รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	น.ส.สุกัลลักษณ์ ต้นประยูร	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน	ทักษะการคิด	4	3	อื่นๆ	พ.ย.60-มี.ค.61					
2	นางสุพิชรี เลิศภาค	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน	ทักษะการคิด	3	2	อื่นๆ	พ.ย.60-มี.ค.61					
3	น.ส.ณัฐนันท์ ประเสริฐ	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน	ทักษะการคิด	1	2	อื่นๆ	พ.ย.60-มี.ค.61					
4	นางประภายทิพย์ เจนนาวี	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน	ทักษะการคิด	3	2	อื่นๆ	พ.ย.60-มี.ค.61					
5	นายสุพิน ยงย้อย	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน	ทักษะการคิด	1	2	อื่นๆ	พ.ย.60-มี.ค.61					
6	นายพิรพีตร์ ช่วยทอง	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน	ทักษะการคิด	1	2	อื่นๆ	พ.ย.60-มี.ค.61					
7	น.ส.ฮาวา กลิ่นผล	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน	ทักษะการคิด	3	2	อื่นๆ	พ.ย.60-มี.ค.61					
8	นางจิตติมาภรณ์ ขุนพันธ์	พนักงานราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน	ทักษะการคิด	1	1	อื่นๆ	พ.ย.60-มี.ค.61					
9	น.ส.สุณีย์ลักษณ์ นวลนุช	พนักงานราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน	ทักษะการคิด	1	1	อื่นๆ	พ.ย.60-มี.ค.61					
10	น.ส.วรรณิษา นาพูน	พนักงานราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน	ทักษะการคิด	1	1	อื่นๆ	พ.ย.60-มี.ค.61					
11	นางขวัญกมล พันธุ์สุลา	พนักงานราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน	ทักษะการคิด	1	1	อื่นๆ	พ.ย.60-มี.ค.61					
12	น.ส.นุชรี นาพันธ์	พนักงานราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน	ทักษะการคิด	1	1	อื่นๆ	พ.ย.60-มี.ค.61					