

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๕๙
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ ๒.๒
 สมรรถนะ

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง *(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(๓)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางประกายทิพย์ เจนนาวี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	น.ส.สุภลักษณ์ ต้นประยูร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	๓	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นางสุพัชรี เลิศภาต	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสุพศิน ยงย้อย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวฮาวา กลั่นผล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาชะเมา	นายรุ่งโรจน์ ภาณุทัต	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนิคมน้ำเค็มพัฒนา	นายเจริญมาก ปิยะบรรหาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางขวัญกมล พันธุ์ยางน้อย	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นางจิตติมาภรณ์ ชูณพันธ์	-	นักวิชาการสัตวบาล	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแกลง	นายนพดล พรหมรงค์	-	นักวิชาการสัตวบาล	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง	น.ส.นุชรี นาพันธ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง	นายสุพรรณ น้อยผาง	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๕๙
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ ๒.๒
 สมรรถนะ

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง *(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(๓)
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แกลง	นายมณเฑียร ศรีทองคำ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง และการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แกลง	นายกอบชัย คำหาสี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง และการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านค่าย	น.ส.ดวงจันทร์ สอนอุษา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง และการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านฉาง	น.ส.อนุลักษณ์ ทองพา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง และการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ปลวกแดง	นายปัทม์ กุมภศุก	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง และการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ วังจันทร์	ว่าที่ ร.ต. พิเชฐ เมืองคำ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง และการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม ๑๙ คน												
เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)												
ระดับที่คาดหวัง *(๑)		ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)				ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(๓)						
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ ๒ แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ โนแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า ๔		ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ ๓ ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ ๒ ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ ๑ ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง						

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป