

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ ๒.๑
 ความสามารถ/ทักษะ

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ ด้วย power point

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(๓)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางประกายทิพย์ เจนนาวี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	น.ส.สุภลักษณ์ ต้นประยูร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นางสุพัชรี เลิศภาค	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสุพศิน ยงย่อย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวฮาวา กลั่นผล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาชะเมา	นายรุ่งโรจน์ ภาณุทัต	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนิคมน้ำเค็มพัฒนา	นายเจริญมาก ปิยะบรรหาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางขวัญกมล พันธุ์ยางน้อย	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นางจิตติมาภรณ์ ชุณหพันธ์	-	นักวิชาการสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก่ง	นายนพดล พรหมรงค์	-	นักวิชาการสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง	น.ส.นุชรี นาพันธ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง	นายสุพรรณ น้อยผาง	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ ๒.๑
 ความสามารถ/ทักษะ

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ ด้วย power point

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(๓)
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แกลง	นายมนเทียร ศรีทองคำ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเอง และการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แกลง	นายกอบชัย คำหาสี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเอง และการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านค่าย	น.ส.ดวงจันทร์ สอนนุภา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเอง และการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านฉาง	น.ส.อนุลักษณ์ ทองพา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเอง และการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ปลวกแดง	นายปัทม์ กุมภคุก	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเอง และการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ วังจันทร์	ว่าที่ ร.ต. พิเชฐ เมืองคำ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเอง และการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	๙ ส.ค. ๖๐	๓

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑๙ คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)	ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(๑)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(๓)
	ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ ๕ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
	ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๔ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
	ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ ๓ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
	ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้อพัฒนา	ระดับ ๒ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
	ระดับ ๑ ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๑ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป