

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐  
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ ๒.๑  
 ความสามารถ/ทักษะ

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ ด้วย power point

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ <sup>(๑)</sup>	ระดับความสำคัญ <sup>(๒)</sup>	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา <sup>(๓)</sup>
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางประกายทิพย์ เจนนาวี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	น.ส.สุภลักษณ์ ต้นประยูร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นางสุพัชรี เลิศภาด	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสุพศิน ยงย่อย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวฮาวา กลั่นผล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาชะเมา	นายรุ่งโรจน์ ภาณุทัต	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนิคมน้ำเค็มพัฒนา	นายเจริญมาก ปิยะบรรหาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางขวัญกมล พันธุ์ยางน้อย	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นางจิตติมาภรณ์ ชุณหพันธ์	-	นักวิชาการสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก่ง	นายนพดล พรหมรงค์	-	นักวิชาการสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง	น.ส.นุชรี นาพันธ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง	นายสุพรรณ น้อยผาง	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐  
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ ๒.๑  
 ความสามารถ/ทักษะ

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ ด้วย power point

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(๓)
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแกลง	นายมนเทียร ศรีทองคำ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแกลง	นายกอบชัย คำทาสี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านค่าย	น.ส.ดวงจันทร์ สอนนุภา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านฉาง	น.ส.อนุลักษณ์ ทองพา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลวกแดง	นายปัทม์ กุมภศุก	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังจันทร์	ว่าที่ ร.ต. พิเชฐ เมืองคำ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	การพัฒนาตนเองและการสอนงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑๔ คน</b>												
<b>เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)</b>												
<b>ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(๑)</b>				<b>ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)</b>				<b>ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(๓)</b>				
ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม				ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน				ระดับ ๕ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก				
ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี				ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ ๔ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี				
ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้				ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา				ระดับ ๓ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้				
ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ				ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้อพัฒนา				ระดับ ๒ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง				
ระดับ ๑ ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน				ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ ๑ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย				

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป