



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง  
ที่ ๓๐ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชานำหนักผลงานสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๒ ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดระยอง                                 | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                         | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์                | คณะกรรมการ                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์              | คณะกรรมการ                    |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                              | คณะกรรมการ                    |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์         | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นางสาวสุภลักษณ์ ต้นประยูร นายสัตวแพทย์ชำนาญการ       | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ       | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายวีระ ศิริผล สัตวแพทย์ชำนาญการ                     | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางกฤตลักษณ์ กรธนิกุล เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ              |
| ๑๑. นายเพชร สมัครสมาน เจ้าพนักงานสัตวบาล                | ผู้ช่วยเลขานุการ              |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล สรุปผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายรัตนไกร ตันศรีวงษ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดระยอง