

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ ๓.๒
พนักงานราชการ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด ๑๖ คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
๑. ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ราย ครัวเรือน กรมปศุสัตว์	-	-	๑๓	๑๓	-	-	๑๓	๑๓	เอกสารหลักฐานการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ของข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดระยอง
๒. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	-	-	๑๓	๑๓	-	-	๑๓	๑๓	
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	-	-	๒๖	๒๖	-	-	๒๖	๒๖	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายรัตนไกร ต้นศรีวงษ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดระยอง
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	-	-	๑๓*	๑๓*	-	-	๑๓**	๑๓**	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่ จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๑๖ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา (๑๓x๑๐๐)/๑๖			๘๑.๒๕	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน(๑๓x๑๐๐)/๑๓			๑๐๐	
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของแผนพัฒนา				

- หมายเหตุ :
๑. แบบฟอร์มที่ ๓.๒ เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่ ๒.๑ และ ๒.๒
 ๒. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์
 ๓. ๑๓* หมายถึง จำนวนข้าราชการ ๑๓ รายที่มีชื่ออยู่ในแผนพัฒนาที่ ๒ ซ้ำกับแผนพัฒนาที่ ๑
 ๔. ๑๓** หมายถึง จำนวนข้าราชการ ๑๓ รายที่มีชื่ออยู่ในแผนพัฒนาที่ ๒ ซ้ำกับแผนพัฒนาที่ ๑