

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐

แบบฟอร์มที่ ๓.๑
ข้าราชการ

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดระยอง

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด ๒๒ คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
๑. ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์	-	-	๑๓	๑๓	-	-	๑๓	๑๓	เอกสารหลักฐานการพัฒนาศักยภาพบุคคล ของข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงาน ปลัดตำรวจจังหวัดระยอง
๒. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	-	-	๑๓	๑๓	-	-	๑๓	๑๓	
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	-	-	๒๖	๒๖	-	-	๒๖	๒๖	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายรัตนไกร ต้นศรีวงษ์) ตำแหน่ง ปลัดตำรวจจังหวัดระยอง
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	-	-	๑๓*	๑๓*	-	-	๑๓**	๑๓**	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๒๒ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา (๑๓x๑๐๐)/๒๒			๕๙.๐๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน (๑๓x๑๐๐)/๑๓			๑๐๐	
	แผนการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของแผนพัฒนา				

- หมายเหตุ :
๑. แบบฟอร์มที่ ๓.๑ เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาศักยภาพตามแบบฟอร์มที่ ๒.๑ และ ๒.๒
 ๒. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์
 ๓. ๑๓* หมายถึง จำนวนข้าราชการ ๑๓ รายที่มีชื่ออยู่ในแผนพัฒนาที่ ๒ ซ้ำกับแผนพัฒนาที่ ๑
 ๔. ๑๓** หมายถึง จำนวนข้าราชการ ๑๓ รายที่มีชื่ออยู่ในแผนพัฒนาที่ ๒ ซ้ำกับแผนพัฒนาที่ ๑