

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐  
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ ๒.๑  
 ความสามารถ/ทักษะ

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้ <sup>(๑)</sup>	ระดับ ความสำคัญ <sup>(๒)</sup>	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา <sup>(๓)</sup>
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางประกายทิพย์ เจนนาวี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ณัฐนันท์ ประเสริฐ	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	น.ส.สุภลักษณ์ ต้นประยูร	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	นางสุพัชรี เลิศภาค	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา การปศุสัตว์	นายสุพศิน ยงย่อย	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมือง	นายพิรพัทธ์ ช่วยทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เขาชะเมา	นายสุราษฎร์ สำเภา	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านค่าย	น.ส.วรรณมา ศรีหิรา	เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ วังจันทร์	นายไพรัช เอี่ยมทอง	ปศุสัตว์อำเภอวังจันทร์ ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านฉาง	นายอภิวัฒน์ เหลาเจษฎา	ปศุสัตว์อำเภอบ้านฉาง ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ปลวกแดง	นายภิญโญ รัชมีประเสริฐสุข	ปศุสัตว์อำเภอปลวกแดง อาวุโส	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เขาชะเมา	นายรุ่งโรจน์ ภาณุทัต	ปศุสัตว์อำเภอเขาชะเมา ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นิคมพัฒนา	นายเจริญมาก ปิยะบรรพการ	ปศุสัตว์อำเภอนิคมพัฒนา ชำนาญงาน	-	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	นางจิตติมาภรณ์ ชุณหพันธ์	-	นักวิชาการสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	นางสาวสุณีย์ลักษณ์ นวลนุช	-	นักวิชาการสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐  
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ ๒.๑  
 ความสามารถ/ทักษะ

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(๓)
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แก่ง	นายพดล พรณรงค์	-	นักวิชาการสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แก่ง	นายมนเทียร สีทองคำ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	นายสมพร ราชโยธา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมือง	น.ส.นุชรี นาพันธ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แก่ง	นายกอบชัย คำทาสี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านค่าย	น.ส.ดวงจันทร์ สอนงูงา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านฉาง	น.ส.อนุลักษณ์ ทองพา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ปลวกแดง	น.ส.ปวีรีศา ชาญชัย	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมือง	นายสุพรรณ น้อยผาง	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ วังจันทร์	ว่าที่ ร.ต. พิเชษฐ เมืองคำ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางขวัญกมล พันธุ์ยางน้อย	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๒	๕	มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ใช้	-	-	สอนงานและฝึกปฏิบัติ พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	๑๔ มี.ค. ๖๐	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๒๖ คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)	ระดับความรู้ต่อการปฏิบัติงาน *(๒)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(๓)
ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(๑)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(๓)
ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ ๕ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๔ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ ๓ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย	ระดับ ๒ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ ๑ ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๑ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป