

การประเมินการติดตามผลการพัฒนาบุคลากร เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการพัฒนาตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง

เรื่อง ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์

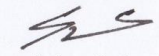
คำชี้แจง : ในช่องการประเมินให้บันทึกคะแนนที่ได้ ในช่องผลการประเมินให้ทำเครื่องหมาย ✓													
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		รายการประเมิน					รวม (๕๐ คะแนน)	ผลการประเมิน			
				ข้อ ๑ (๑๐ คะแนน)	ข้อ ๒ (๑๐ คะแนน)	ข้อ ๓ (๑๐ คะแนน)	ข้อ ๔ (๑๐ คะแนน)	ข้อ ๕ (๑๐ คะแนน)		ไม่ผ่านเกณฑ์ (๐ - ๒๕)	ผ่าน		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อที่ศึกษา	ความสามารถใน การปฏิบัติงานได้ ตามที่กำหนด	ความสามารถใน การวิเคราะห์ สาเหตุปัญหา	ความสามารถ พัฒนาให้มีทัศนคติที่ดี	ความสามารถ ประยุกต์ความรู้มา ใช้การทำงาน			พอใช้ (๒๖-๓๕)	ดี (๓๖-๔๕)	ดีมาก (๔๖-๕๐)
๑	นางประกายทิพย์ เจนนาวี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๗	๗	๗	๘	๘	๓๗			✓	
๒	นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ	-	๙	๘	๘	๘	๘	๔๑			✓	
๓	น.ส.สุกัลลักษณ์ ต้นประยูร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	๙	๙	๘	๘	๘	๔๒			✓	
๔	นางสุพัชรี เลิศภาค	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๗	๘	๗	๘	๗	๓๗			✓	
๕	นายสุพศิน ยงชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	-	๗	๙	๘	๘	๘	๔๐			✓	
๖	นายพิรพัทธ์ ช่วยทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	-	๗	๙	๘	๘	๘	๔๐			✓	
๗	นายสุราษฎร์ สำเนา	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	-	๗	๗	๗	๘	๗	๓๖			✓	
๘	นางสาววรรณมา ศรีเทรา	เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน	-	๙	๑๐	๙	๙	๑๐	๔๗				✓
๙	นายไพรัช เอี่ยมทอง	ปศุสัตว์อำเภอวังจันทร์ ชำนาญงาน	-	๗	๘	๘	๘	๗	๓๘			✓	
๑๐	นายอภิวัฒน์ เหลาเจษฎา	ปศุสัตว์อำเภอบ้านฉาง ชำนาญงาน	-	๘	๘	๘	๘	๘	๔๐			✓	
๑๑	นายภิญโญ รัศมีประเสริฐสุข	ปศุสัตว์อำเภอปลวกแดง อาวุโส	-	๗	๘	๘	๘	๗	๓๘			✓	
๑๒	นายรุ่งโรจน์ ภาณุทัต	ปศุสัตว์อำเภอนิคมน้ำเค็ม ชำนาญงาน	-	๗	๗	๘	๘	๗	๓๗			✓	
๑๓	นายเจริญมาก ปิยะบรรหาร	ปศุสัตว์อำเภอนิคมน้ำพัฒนา ชำนาญงาน	-	๘	๗	๘	๘	๗	๓๘			✓	
๑๔	นายบพพล พรหมรงค์	-	นักวิชาการสัตวบาล	๗	๘	๗	๘	๘	๓๘			✓	
๑๕	นางจิตติมาภรณ์ ชุณหพันธ์	-	นักวิชาการสัตวบาล	๘	๘	๘	๘	๘	๔๐			✓	

การประเมินการติดตามผลการพัฒนาบุคลากร เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการพัฒนาตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

เรื่อง ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์

คำชี้แจง : ในช่องการประเมินให้บันทึกคะแนนที่ได้ ในช่องผลการประเมินให้ทำเครื่องหมาย ✓													
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		รายการประเมิน					รวม (๕๐ คะแนน)	ผลการประเมิน			
				ข้อ ๑ (๑๐ คะแนน)	ข้อ ๒ (๑๐ คะแนน)	ข้อ ๓ (๑๐ คะแนน)	ข้อ ๔ (๑๐ คะแนน)	ข้อ ๕ (๑๐ คะแนน)		ไม่ผ่านเกณฑ์ (๐ - ๒๕)	ผ่าน		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อที่ให้ศึกษา	ความสามารถใน การปฏิบัติงานได้ ตามที่กำหนด	ความสามารถใน การวิเคราะห์ สาเหตุปัญหา	ความสามารถ พัฒนาให้มีทัศนคติที่ดี	ความสามารถ ประยุกต์ความรู้มา ใช้การทำงาน			พอใช้ (๒๖-๓๕)	ดี (๓๖-๔๕)	ดีมาก (๔๖-๕๐)
๑๖	น.ส.สุณีย์ลักษณ์ นวลนุช	-	นักวิชาการสัตวบาล	๗	๘	๗	๘	๗	๓๗			✓	
๑๗	นายมณเฑียร ศรีทองคำ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๙	๘	๘	๙	๔๒			✓	
๑๘	นายสมพร ราชโยธา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๘	๗	๘	๗	๓๗			✓	
๑๙	น.ส.นุชรี นาพันธ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๙	๘	๘	๙	๔๒			✓	
๒๐	นายกอบชัย คำหาสี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๙	๘	๘	๙	๔๒			✓	
๒๑	น.ส.ดวงจันทร์ สอนมูงา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๙	๘	๘	๙	๔๒			✓	
๒๒	น.ส.อนุลักษณ์ ทองพา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๙	๘	๘	๙	๔๒			✓	
๒๓	น.ส.ปวีศา ชาญชัย	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๙	๘	๘	๘	๔๐			✓	
๒๔	นายสุพรรณ น้อยผาง	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๘	๗	๘	๘	๓๘			✓	
๒๕	ว่าที่ ร.ต. พิเชฐ เมืองคำ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๘	๘	๘	๘	๓๙			✓	
๒๖	นางขวัญกมล พันธุ์ยางน้อย	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๘	๘	๗	๘	๘	๓๙			✓	

ลงชื่อ



(นายรัตน์ไกร ดันตรีวงษ์)
ปศุสัตว์จังหวัดระยอง

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เกณฑ์การประเมินผลการติดตามสมรรถนะเพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์

(สมรรถนะที่ต้องพัฒนา : การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ)

เกณฑ์การประเมิน		
รายการประเมิน	ประเด็นประเมิน	คะแนน
๑. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	ระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจนได้ครอบคลุม	๑๐
๒. ความสามารถในการปฏิบัติงานได้ตามที่กำหนด	มีการปฏิบัติงานตามที่กำหนดได้ชัดเจน ครอบคลุมและสอดคล้องกับสถานการณ์	๑๐
๓. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	ทำความเข้าใจในปัญหาและแยกข้อมูลสาเหตุของปัญหาได้	๑๐
๔. ความสามารถพัฒนาให้มีทัศนคติที่ดี	ฝึกพัฒนาทัศนคติที่ดี มีความใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ	๑๐
๕. ความสามารถประยุกต์ความรู้มาใช้ในการทำงาน	สามารถประยุกต์ความรู้มาใช้ในการทำงานในชีวิตประจำวันได้	๑๐
	รวม	๕๐

เกณฑ์การตัดสิน	
คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๕	พอใช้
๓๖ - ๔๕	ดี
๔๖ - ๕๐	ดีมาก