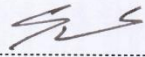


การมอบหมายงานตามแผนพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการ
สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดระยอง
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง รอบที่ ๑/๒๕๖๐

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา : ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์
 - ๑.๑ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้เกี่ยวกับระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์
 - ๑.๒ การประเมินผลความสามารถ/ทักษะ : ประเมินผลจากงานที่ได้มอบหมาย ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดไว้
 - ๑.๓ ผู้รับการประเมิน มีผลคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินของสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดระยอง

๒. การพัฒนาสมรรถนะ : การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 - ๒.๑ ให้ศึกษาและทำความเข้าใจงานที่ได้มอบหมาย ข้อ ๑
 - ๒.๒ การประเมินผลสมรรถนะ ประเมินผลจากการฝึกปฏิบัติงานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์
 - ๒.๓ ผู้รับการประเมินจะต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผู้รับการประเมินมีความสนใจ มีความใฝ่รู้รอบด้าน ในการศึกษาหาความรู้งานที่ได้รับมอบหมายและผ่านเกณฑ์การประเมินของสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดระยอง


.....
(นายรัตนไกร ต้นศรีวงษ์)
ปลัดตำรวจจังหวัดระยอง

แผนดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน

วัน เดือน ปี เวลา	สถานที่ และ กลุ่มเป้าหมาย
16 ม.ค. 60 09.00 – 11.00 น. 13.00 – 15.00 น.	อ.บ้านฉาง : คุณอภิวัฒน์ คุณอนุลักษณ์ จังหวัด : คุณรุ่งโรจน์ คุณเจริญมาก และ คุณสุพศิน
17 ม.ค. 60 09.00 – 11.00 น. 13.00 – 15.00 น.	อ.แกลง : คุณสุราษฎร์ คุณนพดล คุณกอบชัย คุณมณฑิธร อ.วังจันทร์ : คุณไพรัช ว่าที่ร.ต.พิเชฐ
24 ม.ค. 60 09.00 – 11.00 น. 13.00 – 15.00 น.	จังหวัด : คุณประกายทิพย์ คุณณัฐนันท์ คุณขวัญกมล คุณจิตติมาภรณ์ คุณสุณีย์ลักษณ์ จังหวัด : คุณพิรพัทธ์ คุณนุชรี คุณสุภลักษณ์ คุณสมพร
25 ม.ค. 60 09.00 – 11.00 น. 13.00 – 15.00 น.	อ.ปลวกแดง : คุณภิญโญ คุณปวีรีศา อ.บ้านค่าย : คุณวรรณภา คุณดวงจันทร์

หมายเหตุ

- 1) ขอให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านฉาง , แกลง , วังจันทร์ , ปลวกแดง และบ้านค่าย จัดเตรียมเครื่องมืออุปกรณ์ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน
- 2) หากผู้รับการพัฒนาบุคลากรท่านใด ติดงานราชการ และอื่นๆ ให้แจ้งกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ที่คุณพชร โทรศัพท์ 062-6935415 ก่อนวันพัฒนาบุคลากร 1 วัน ในเวลาทำการ
- 3) วันและเวลา ในการพัฒนาบุคลากรอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์จะแจ้งให้ทราบก่อนล่วงหน้า
- 4) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ โทรศัพท์ 038-686644 ต่อ 17

เกณฑ์ประเมินพฤติกรรมระหว่างการสอนงานและฝึกปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560
เรื่อง ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์

เกณฑ์ประเมินพฤติกรรมระหว่าง การสอนงานและฝึกปฏิบัติงาน	การให้ความร่วมมือ					การตั้งใจรับฟัง					การแสดงความคิดเห็น					การตั้งใจฝึกปฏิบัติงาน					สรุปภาพรวม					รวม 25 คะแนน
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	

เกณฑ์การวัดผลให้คะแนนระดับคุณภาพของแต่ละพฤติกรรมดังนี้

- | | |
|-------------|--|
| 5 = ดีมาก | สนใจฟัง ไม่หลับ ไม่พูดคุยนอกเรื่อง มีคำถามที่ดี ตอบคำถามถูกต้อง ฝึกปฏิบัติงานได้ดี |
| 4 = ดี | การแสดงออกอยู่ในเกณฑ์ประมาณ 70% - 79% |
| 3 = ปานกลาง | การแสดงออกอยู่ในเกณฑ์ประมาณ 50% - 69% |
| 2 = น้อย | การแสดงออกอยู่ในเกณฑ์ประมาณ 30% - 49% |
| 1 = น้อยมาก | ไม่สนใจ ไม่ฟัง ไม่ดูการสอนและการฝึกปฏิบัติงาน |

เกณฑ์ประเมินการฝึกปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560
เรื่อง ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์

เกณฑ์ประเมินการฝึกปฏิบัติงาน	การขึ้นทะเบียนเกษตรกร					การปรับปรุงข้อมูลสัตว์					การปรับปรุงข้อมูลอื่นๆ*					การเรียกรายงาน 1					การเรียกรายงาน 2					รวม 25 คะแนน
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	

เกณฑ์การวัดผลการฝึกปฏิบัติงาน ดังนี้

5 = ดีมาก	80 - 100%
4 = ดี	70 - 79%
3 = ปานกลาง	50 - 69%
2 = น้อย	30 - 49%
1 = น้อยมาก	0 - 39%

หมายเหตุ

- 1) การปรับปรุงข้อมูลอื่นๆ หมายถึง การปรับปรุงภาพเกษตรกร , การปรับปรุงภาพสถานที่เลี้ยงสัตว์ และการปรับปรุงพิกัด
- 2) การเรียกรายงาน 1 หมายถึง การเรียกดูรายงานจำนวนเกษตรกร , รายงานจำนวนเกษตรกรและจำนวนปศุสัตว์ และจำนวนปศุสัตว์แบบแยกประเภทชนิดสัตว์
- 3) การเรียกรายงาน 2 หมายถึง การเรียกดูรายงานรายชื่อเกษตรกร , single form (รูปศ.1) และรายงานการปรับปรุงข้อมูลเกษตรกร ราย 1 เดือน , 3 เดือน , 6 เดือน , 1 ปี

เกณฑ์การวัดผลให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์วัดผล	ระดับคะแนน	คะแนนรวม
ส่วนที่ 1 การตรงต่อเวลา	5 ตรงต่อเวลา	ผลระดับคะแนน คูณ 2
	4 ไม่ตรงต่อเวลา 1 วัน	
	3 ไม่ตรงต่อเวลา 2 วัน	
	2 ไม่ตรงต่อเวลา 3 วัน	
	1 ไม่ตรงต่อเวลามากกว่า 3 วัน	
ส่วนที่ 2 เนื้อหา	5 ดีมาก	ผลระดับคะแนน คูณ 2
	4 ดี	
	3 ปานกลาง	
	2 น้อย	
	1 ควรปรับปรุง	
ส่วนที่ 3 ความถูกต้อง	5 ถูกต้อง 80 - 100%	ผลระดับคะแนน คูณ 2
	4 ถูกต้อง 70 - 79%	
	3 ถูกต้อง 60 - 69%	
	2 ถูกต้อง 50 - 59%	
	1 ถูกต้อง 0 - 49%	
ส่วนที่ 4 ความเรียบร้อยสวยงาม	5 ดีมาก	ผลระดับคะแนน คูณ 2
	4 ดี	
	3 ปานกลาง	
	2 น้อย	
	1 ควรปรับปรุง	
ส่วนที่ 5 ความสมบูรณ์	5 ดีมาก	ผลระดับคะแนน คูณ 2
	4 ดี	
	3 ปานกลาง	
	2 น้อย	
	1 ควรปรับปรุง	