

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ ๒.๒
 สมรรถนะ

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การสะสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง *(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(๓)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางประกายทิพย์ เจนนาวี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ณัฐนันท์ ประเสริฐ	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	น.ส.สุภลักษณ์ ตันประยูร	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	นางสุพัชรี เลิศภาค	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา การปศุสัตว์	นายสุพศิน ยงอ้อย	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมือง	นายพิรพัทธ์ ช่วยทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เขาชะเมา	นายสุรราชภูมิ สำเนา	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านค่าย	น.ส.วรรณมา ศรีเทรา	เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ วังจันทร์	นายไพรัช เอี่ยมทอง	ปศุสัตว์อำเภอวังจันทร์ ชำนาญงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านฉาง	นายอภิวัฒน์ เหลาเจษฎา	ปศุสัตว์อำเภอบ้านฉาง ชำนาญงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ปลวกแดง	นายภิญโญ รัศมีประเสริฐสุข	ปศุสัตว์อำเภอปลวกแดง อาวุโส	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เขาชะเมา	นายรุ่งโรจน์ ภาณุทัต	ปศุสัตว์อำเภอเขาชะเมา ชำนาญงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นิคมพัฒนา	นายเจริญมาก ปิยะบรรหาร	ปศุสัตว์อำเภอนิคมพัฒนา ชำนาญงาน	-	๒	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	นางจิตติมาภรณ์ ชุนหพันธ์	-	นักวิชาการสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	นางสาวสุณีย์ลักษณ์ นวลนุช	-	นักวิชาการสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ ๒.๒
 สมรรถนะ

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การสะสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง *(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(๓)
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แก่ง	นายนพดล พรหมรงค์	-	นักวิชาการสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แก่ง	นายมณฑิเรย ศรีทองคำ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	นายสมพร ราชโยธา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมือง	น.ส.นุชรี นาพันธ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แก่ง	นายกอบชัย คำทาสี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านค่าย	น.ส.ดวงจันทร์ สอนภูงา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านฉาง	น.ส.อนุลักษณ์ ทองพา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ปลวกแดง	น.ส.ปวีรศา ชาญชัย	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมือง	นายสุพรรณ น้อยผาง	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ วังจันทร์	ว่าที่ ร.ต. พิเชฐ เมืองคำ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางขวัญกมล พันธุ์ยางน้อย	-	พนักงานผู้ช่วยสัตว บาล	๑	๕	เพื่อปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	สอนงานและฝึก พัฒนาตนเอง	ม.ค.๖๐ - มี.ค.๖๐	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม ๒๖ คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)		
ระดับที่คาดหวัง *(๑)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)	ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(๓)
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ ๒ แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า ๔	ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต่องพัฒนาน้อย ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๓ ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ ๒ ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ ๑ ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองกรเจ้าหน้าที่ต่อไป