

คู่มือ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลัดจังหวัด โทร. ๐-๓๘๖๘-๖๖๔๔

ที่ รย.๐๐๐๘/ว. ๒๘๙๕ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะทำงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดระยอง

ด้วยสำนักงานปลัดจังหวัดระยอง กำหนดจัดประชุมคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดระยอง เพื่อวางแผนการพัฒนาความร่วมมือกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากผลการประเมินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ผ่าน มาประกอบการกำหนดเรื่องความสามารถ/ทักษะ และสมรรถนะที่ต้องพัฒนา ในการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเล็กสำนักงานปลัดจังหวัดระยอง รายละเอียดตามระเบียบวาระการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย

(นายรัตนกร ต้นศรีวงษ์)  
ปลัดจังหวัดระยอง

ผ.บริหาร ๘๓๓ ๔ ต.๓.๕๙

ก.สุขภาพ ๓๓๓๘ ๑ ต.๓. ๕๙

ก.สินค้า ๕ ๔ ต.๓. ๕๙

ก.ส่งเสริม ๐๘๓๕๕

ก.ยุทธ ๐๓

...../ร่าง  
...../พิมพ์  
...../ตรวจ

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐  
วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมเล็กสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ
- ๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๕๙ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)
- ๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)
- ๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร ข้าราชการ จำนวน.....คน  
พนักงานราชการ จำนวน.....คน
- ๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา เลือกเรื่องที่.....
- ๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
๑. วิธีการพัฒนาตนเอง
๒. ประชุม/อภิปราย/ฟังบรรยาย
๓. อื่นๆ .....
- ๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
๑. วิธีทดสอบวัดความรู้
๒. ส่งงานที่ได้รับมอบหมาย
๓. อื่นๆ ระบุ.....
- ๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
๑. วิธีสอบวัดความรู้
๒. การสัมภาษณ์
๓. อื่นๆ ระบุ.....
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมเล็กสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายรัตนไกร ตันศรีวงษ์	ปศุสัตว์จังหวัดระยอง
๒. นางสุภาวดี สุชีถาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๓. นายสนิท ท้วมสกุล	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๔. นายเสกสรร แสงศัพท์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๕. นายदनัยศักดิ์ เย็นใจ	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๕. นางประกายทิพย์ เจนนาวี	ผู้แทนกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๖. นางสาวสุภลักษณ์ ตันศรีวงษ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๗. นายวีระ ศิริผล	สัตวแพทย์ชำนาญการ
๘. นางกฤตลักษณ์ กรธนิกุล	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๙. นายเพชร สัมครสมาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ไปราชการ
----------------------------	------------------------	----------

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ที่ประชุมพร้อม นายรัตนไกร ตันศรีวงษ์ ปศุสัตว์จังหวัดระยอง เป็นประธานเปิดการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตาม  
ระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากกรมปศุสัตว์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ปรับเปลี่ยนระบบข้อมูล  
เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์จากเดิม คือ ระบบฐานข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (<http://survey-c.dld.go.th>)  
เปลี่ยนเป็น ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน (<http://regislives.dld.go.th>) เพื่อให้เจ้าหน้าที่  
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

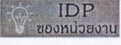
ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง ตระหนักถึง  
ความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว จึงจะพัฒนาบุคลากร เรื่อง “ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ราย  
ครัวเรือน กรมปศุสัตว์” รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
ระยอง มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์  
รายละเอียดข้อชี้แจงในระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์)

๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๕๙ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๕๙ มีกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งหมด ๒๓ ราย แบ่งเป็นข้าราชการ ๙ ราย พนักงานราชการ ๑๔ ราย ดำเนินการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการมอบหมายงานให้ทำการศึกษาหาความรู้จากสื่อต่างๆ เช่น internet หนังสือ วารสาร และอื่นๆ และติดตามผลหลังการพัฒนาด้วยวิธีสัมภาษณ์ประเมินพฤติกรรม สรุปผลการพัฒนาเป็นรายบุคคลพร้อมแจ้งผลการพัฒนาต่อกลุ่มเป้าหมายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรายงานต่อกองการเจ้าหน้าที่ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง เมนู  ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๕๙ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้ปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสำหรับใช้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร

จำนวนบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง (ไม่รวมปศุสัตว์จังหวัดระยอง) เท่ากับ ๓๘ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ๒๒ ราย และพนักงานราชการ ๑๖ ราย ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา กลุ่มเป้าหมายข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน สรุปกลุ่มเป้าหมายบุคลากรสำหรับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ จำนวนทั้งหมด ๑๓ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑๕ ราย คิดเป็น ๕๙.๐๙% ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ๑๓ ราย คิดเป็น ๘๑.๒๕% ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา

คณะทำงานการพัฒนาบุคลากร เห็นชอบ เรื่องสำหรับพัฒนาบุคลากร โดยวิธีลงคะแนนเสียงสรุปเรื่องที่ใช้สำหรับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ คือ เรื่อง “ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน กรมปศุสัตว์”

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากร

พัฒนาบุคลากรด้วยวิธี การพัฒนาตนเอง โดยการสอนงาน ฝึกปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน ให้ดำเนินการตามแผนและเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

การประเมินผลการพัฒนาเลือกวิธีการสังเกตพฤติกรรมของผู้พัฒนา ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงาน และผลงานที่ได้มอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร

การติดตามผลหลังการพัฒนาเลือกวิธีการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคล

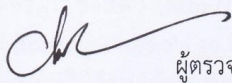
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ **พชร สัมภรณ์** ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายพชร สัมภรณ์)  
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายสนธิ ท้วมสกุล)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์