

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
(ด้านยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ รอบที่ ๒/๒๕๖๗)

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมปศุสัตว์บรรลุผลตามเป้าหมายร่วมกัน ผู้บังคับบัญชาจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ (Smart Officer) ผ่านกระบวนการพัฒนาที่หลากหลายมีประสิทธิภาพ มีการวางแผนและการประเมินผลระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เนื่องจากเป็นผู้ทำงานใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จุดอ่อนและจุดแข็ง สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของบุคคลและองค์กร ดังนั้นผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญโดยตรงในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องมีทักษะในการพัฒนา สามารถใช้เทคนิคต่างๆในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของงาน ตลอดจนเป็นการพัฒนาเพื่อให้มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น มุ่งเน้นพัฒนาตนเอง โดยการศึกษาค้นคว้าความรู้ใหม่ๆที่จำเป็นในการปฏิบัติจากตำราวิชาการ หรือการสอนงาน การศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ของสำนักงาน ก.พ. (<https://learningportal.ocsc.go.th/>) และการฝึกปฏิบัติงานต่างๆ เป็นต้น

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบที่ ๒/๒๕๖๗

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	ศึกษา E-learning ของสำนักงาน ก.พ. ตามแผนที่วางไว้ จำนวน ๑ เรื่อง (หัวข้อ ทักษะดิจิทัล)
๒	ศึกษา E-learning ของสำนักงาน ก.พ. ตามแผนที่วางไว้ จำนวน ๑ เรื่อง (หัวข้อ ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ)
๓	มีผลคะแนนแบบทดสอบหลังเรียน หัวข้อ ทักษะดิจิทัล ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
๔	มีผลคะแนนแบบทดสอบหลังเรียน หัวข้อ ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
๕	รายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP ๔)

ค่าเป้าหมาย : ระดับคะแนน ๕

เงื่อนไข :

- ข้าราชการและพนักงานราชการสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทุกรายต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้
- ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลที่วางไว้พร้อมรายงานผล (แบบฟอร์ม IDP ๑, ๒, ๓ และ ๔)
- เลือกศึกษา E-learning ของสำนักงาน ก.พ. หัวข้อ ทักษะดิจิทัล จำนวน ๑ เรื่อง (โดยเลือกศึกษาจากรหัสวิชาต่อไปนี้ DSo๓ DSo๕ DSo๖ DSo๗ DSo๘ DS๑๑ DS๑๕ DS๑๙ DS๒๐ DS๒๑)
- เลือกศึกษา E-learning ของสำนักงาน ก.พ. หัวข้อ ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ เรื่อง (โดยเลือกศึกษาจากรหัสวิชาต่อไปนี้ KD๐๔ KD๐๕ KD๑๖ KD๑๗ KD๒๙ KD๔๒ KD๔๕ MS๐๑ MS๐๓ MS๐๗ MS๑๔ SL๔๐ SL๔๖)
- ระยะเวลาดำเนินการ ๑ เม.ย. - ๓๐ ส.ค. ๖๗

แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. ไฟล์ pdf ใบประกาศนียบัตรหลังผ่านการพัฒนาแล้ว ทั้ง ๒ หัวข้อ รวมจำนวน ๒ ไฟล์
(โดยบันทึกชื่อไฟล์ ชื่อผู้เรียน-รหัสวิชาที่เรียน เช่น สุพรรณ-DSo๓ และ สุพรรณ-KDo๔)
๒. ไฟล์ภาพหน้าจอแสดงคะแนนแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-test) และหลังเรียน (Post-test) ของบทเรียนทั้ง ๒ หัวข้อ โดยบันทึกภาพหน้าจอคอมพิวเตอร์ ให้ในภาพแสดงชื่อผู้เรียน ชื่อหัวข้อเรื่องที่เรียน และคะแนนที่ได้ รวมจำนวน ๔ ไฟล์
(ไฟล์ภาพหน้าจอ หัวข้อ ทักษะดิจิทัล แสดงคะแนนก่อนเรียน (Pre-test) ๑ ไฟล์ และแสดงคะแนนหลังเรียน (Post-test) ๑ ไฟล์ และไฟล์ภาพหน้าจอ หัวข้อ ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ แสดงคะแนนก่อนเรียน (Pre-test) ๑ ไฟล์ และแสดงคะแนนหลังเรียน (Post-test) ๑ ไฟล์)
๓. เอกสารแสดงผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (แบบฟอร์ม IDP ๔) สำหรับข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่หลังเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ให้ส่งเอกสารแบบฟอร์ม IDP ๑, ๒, ๓ และ ๔
๔. ส่งข้อมูลตามข้อ ๑ ๒ และ ๓ ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ กรณีส่งข้อมูลไม่ครบ/ส่งช้ากว่ากำหนด ปรับลด ๐.๑ คะแนนต่อรายการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นางสาวสุพัฒน์ สุนกลิ่น	เจ้าพนักงานสัตวบาล	โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗
นางกฤตลักษณ์ กรธนิกุล	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
(ด้านยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ รอบที่ ๒/๒๕๖๗)

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หมายถึง การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเชิงปริมาณของงานที่สำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายของงานสำคัญนั้นๆ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบที่ ๒/๒๕๖๗ แบ่งเกณฑ์ให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอมผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๕๑ - ๖๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๒	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอมผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๖๑ - ๗๐.๙๙ %
๓	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอมผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๗๑ - ๘๐.๙๙ %
๔	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอมผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๘๑ - ๙๐.๙๙ %
๕	กำหนดเป้าหมายงาน-เงิน ให้อำเภอมผ่านระบบ e-operation และดำเนินการได้ ๙๑ % ขึ้นไป

ค่าเป้าหมาย : ระดับคะแนน ๕

เงื่อนไข : ระยะเวลาดำเนินการ เม.ย. - ก.ย. ๖๗

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ใช้ข้อมูลตามแบบรายงาน RPT ๑๐๗ จากระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) โดยกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบติดตาม ตรวจสอบ และสรุปข้อมูลผลการดำเนินงาน e-operation

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายพิพัฒน์ เฟื่องทิม	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗
นางสาวชวลีสา วิทยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดจังหวัด
(ด้านยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด รอบที่ ๒/๒๕๖๗)

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ ประเมินจากปริมาณการเผยแพร่ข่าวสารผ่าน สื่อต่างๆ และประสิทธิภาพของการชี้แจงความทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน กรมปลัดจังหวัดจึงได้กำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในประเด็น นโยบายสำคัญของรัฐบาล นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นโยบายยุทธศาสตร์ โครงการกิจกรรมของกรมปลัดจังหวัด หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยการจัดทำแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจไปยังประชาชนกลุ่มเป้าหมายผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เช่น สื่อโทรทัศน์ วิทยุสิ่งพิมพ์ สื่อสารสนเทศ สื่อออนไลน์ การประชุมสัมมนา การจัดกิจกรรมแถลงข่าว การจัดนิทรรศการ เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องรวบรวมข้อมูล และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของหน่วยงานที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประเภทต่างๆ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปลัดจังหวัด โดยคำนึงถึงข้อมูลที่ถูกต้อง ขอเท็จจริงที่สำคัญต่อสถานการณ์ และดำเนินการชี้แจงเหตุการณ์ต่างๆ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง และต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนในประเด็น หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น และสรุปรายงานผล

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๗

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	เข้าร่วมการประชุมทบทวนแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ
๒	มีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ผ่านสื่อ ออนไลน์ เดือนละ ๒ เรื่อง
๓	มีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ผ่านสื่อ ออนไลน์ เดือนละ ๓ เรื่อง
๔	มีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ผ่านสื่อ ออนไลน์ เดือนละ ๔ เรื่อง
๕	ดำเนินการชี้แจง/แก้ไขเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่ม/ฝ่ายภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (ถ้ามี)

ค่าเป้าหมาย : ระดับคะแนน ๕

เงื่อนไข : ระยะเวลาดำเนินการ เมษายน – กันยายน ๒๕๖๗

แหล่งข้อมูล /วิธีการจัดเก็บข้อมูล

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัดรวบรวมข้อมูลการรายงานข่าวของกลุ่ม/ฝ่ายตามแบบฟอร์ม ผ่านกลุ่มไลน์ครอบครัวปลัดจังหวัด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นางสาวสุพัฒน์ สุนกลิ่น

เจ้าพนักงานสัตวบาล

โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗

นางกฤตลักษณ์ กรธนิกุล

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

โทร. ๐ ๓๘๖๘ ๖๖๔๔ ต่อ ๑๗

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัด
(ตัวชี้วัดตามภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย)

ตัวชี้วัดที่ ๔ และ ๕ : เลือกใส่ชื่อตัวชี้วัดของปลุสศตวรรษจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกลุ่ม/ฝ่าย

น้ำหนักผลงาน : ๒ ตัวชี้วัดๆ ละ ร้อยละ ๒๐ (รวมเป็นร้อยละ ๔๐)

เงื่อนไข :

๑. เลือกตัวชี้วัดของปลุสศตวรรษจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย จำนวน ๒ ตัวชี้วัด โดยแต่ละตัวชี้วัด มีน้ำหนักร้อยละ ๒๐ (รวมเป็นร้อยละ ๔๐)
๒. กรอกชื่อตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนน ลงในตารางแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในลำดับตัวชี้วัดที่ ๔ และ ๕ พร้อมระบุค่าเป้าหมายให้ชัดเจน
๓. ตรวจสอบรายละเอียดตัวชี้วัดปลุสศตวรรษจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่ม/ฝ่ายได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลุสศตวรรษ (<https://person.dld.go.th/webnew/index.php/th/>) ไปที่ Sidebar menu (แถบเมนูด้านข้าง) หัวข้อ ตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม หรือตรวจสอบที่เว็บไซต์หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดนั้น