

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริบูรณ์化

ชื่อ นางสาวน้ำฝน เก่งกาจ ประจำปี ๒๕๖๔ ตำแหน่ง นายผู้ดูแลห้องเรียน สังกัด สำนักงานปลูกจิตสำนักงานฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>ส่งรายงานความรู้ที่ได้อบรมมาสู่ห้องเรียน ทำให้เด็กๆ สนใจเรียนมากขึ้น ในครรภ์ใช้เวลาสอนน้อยลง สามารถเข้าใจเรื่องที่สอนได้ดี มีความมุ่งมั่น เผื่องดูเอกสารเกิดความสัมผัสทางกายภาพ ระหว่างครรภ์และเด็ก ทำให้เด็กตื่นเต้นและสนใจมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้มาก</p>	<p>ทำให้ความรู้ที่ได้รับเข้าใจง่าย นำไปใช้งานได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (ระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... น้ำฝน

(นางสาวน้ำฝน เก่งกาจ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ศ.ดร. วนิดา วงศ์ร่วง

(ศ.ดร. วนิดา วงศ์ร่วง)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง M14 : การบริหารความเสี่ยง

ชื่อ นางสาวสุนทรี เลิศภาค ตำแหน่ง พัฒนาครุภัณฑ์และตรวจสอบ สังกัด สำนักงานปลูกสูตรสำหรับอาชญากรรมทางชีวภาพ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>ตัวอย่าง - จัดทำเครื่องหมายไว้บนรถจักรยานยนต์ มีผลกระทบต่อความปลอดภัยของคนเดินทาง เพิ่มความตระหนักรู้ ให้คนเดินทางตระหนักรู้ เท่านั้นการลงโทษต้องลดลง คงที่กันผู้ที่ชุมชนเลี้ยงดูเด็ก ให้เด็กประพฤติ ดี ให้เด็กตระหนักรู้ ต้องช่วยลดความเสี่ยงการดำเนินสิ่งแวดล้อม </p>	<p>นำไปใช้ในภาค ป่าตัด เนื้อที่ดิน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
(นางสุพัชร์ เลิศภาค)
(ปศุสัตว์อำเภอเมืองระยอง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายรัตน์ไกร ตันศรีวงศ์)
(ปศุสัตว์จังหวัดระยอง)
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนิรบดุณยลักษณ์.

ชื่อ นายวันชัย สารเจริญ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายขายสังกัด สำนักงาน/องค์กรท้องถิ่น

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>นายวันชัย สารเจริญ ผู้จัดการฝ่ายขายสังกัดสำนักงาน/องค์กรท้องถิ่น</p> <p>ให้ความรู้ดีมาก นำไปใช้ได้ดี</p> <p>ดีมาก ทุกครั้งที่ได้รับการพัฒนา</p>	<p>ให้ความรู้ดีมาก</p> <p>นำไปใช้ได้ดี</p>

3. นักจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....

 นายวันชัย สารเจริญ
 (ปลัดสัตว์อำเภอ ban caiy)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นายรติกร ตันศรีวงศ์)
 (ปลัดสัตว์จังหวัดยะลา)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความเสี่ยง

ชื่อ นายเจตุจอก ป้อมประนาร ตำแหน่ง ปลัดผู้อำนวยการ ศักดิ์ สันว. ปคบ. ร.บ.บ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>ท่านได้ดำเนินการ จัดการ ติดตามและส่องส่องความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับงานประจำอย่างต่อเนื่อง เช่น ตรวจสอบความเสี่ยงในงานประจำทุกวัน ทำให้ท่านได้รับความประทับใจอย่างมาก</p>	<p>นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน ได้ดีมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

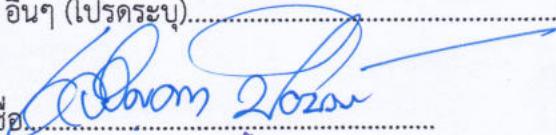
เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาร่วมงานองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....


(นายเจตุจอก ป้อมประนาร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....


(นายรัตน์ไกร หันทรีวงศ์)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความเสี่ยง.

ชื่อ นายไฝรีด เจริญกุล ตำแหน่ง ปลัดสํอทําราภิเษกฯ สังกัด สำนักงานปลัดสํอทําราภิเษกฯ อุบลราชธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<u>นางสาวอรุณรัตน์ ประเม็ด จ่อศรี ตํอคง</u> <u>สำรองศึกษาและส่งทักษะอาชญากรรม กองการ</u> <u>ต้องดูแลชุมชนและส่งเสริมในกระบวนการป้องกันอาชญากรรม ทำให้</u> <u>เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล</u>	<u>นำไปใช้ในภาค</u> <u>ได้ดีมาก</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อรุณรัตน์
(นายไฝรีด เจริญกุล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ศ.
(นายบริณุณ ตันศรีวงศ์)
(ปลัดสํอทําราภิเษกฯ)
 ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง M 14 : การบริหารความเสี่ยง

ชื่อ นายธนกร ลีลาภา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนงาน สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	16	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>ตัวอย่าง เช่น ช่องทางนี้มีผลลัพธ์ดีมาก/ดีมาก ได้ลดภาระ ตัว/ชั่วโมง // ก่อ/กبحโครงการ เก็บบันทึก^{การเปลี่ยนแปลง} ดีมาก/ดีมาก การเปลี่ยนแปลงดีมาก/ดีมาก เก็บบันทึกดี แล้วลดความล่าช้าที่จะถูกดำเนินการ ดีมาก/ดีมาก/ดีมาก // น้ำหนักการหักดิบดีมาก</p>	<p>ทำความรู้ไปเพื่อการ นำไปใช้จริงๆ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ..... 

(นายธนกร ลีลาภา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศรัณย์ ตันศรีวงศ์)

(ปลัดสัตว์จังหวัดเชียงใหม่)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ก ๑๕ ก ๗๙๔๖๐๙๐๘๐๘๐๙

ชื่อ นายสมพร พานิชรัมย์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มผู้ดูแลงาน สังกัด มูลค่าฯ จังหวัดเชียงใหม่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>พี่น้อง นายนภัส คงกระพัน ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มผู้ดูแลงาน พัฒนาศักยภาพ อบรมเชิงปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ดีมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (ระบุ.....)

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นายสมพร พานิชรัมย์

(เจ้าหน้าที่ส่วนราชการ ปฏิบัติงาน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายวันชัย ถาวรเจริญ

(ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
 ปลัดกระทรวงมหาดไทย)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารด้านที่ ๔

ชื่อ สุนทร ราชบูรณะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริการด้านที่ ๔ ก่อจราจรและก่อจราจร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<u>การจัดทำแบบทดสอบทักษะที่มีประสิทธิภาพ</u> <u>การจัดทำแบบทดสอบทักษะที่มีประสิทธิภาพ</u>	<u>ผู้รับการพัฒนาได้รับความพึงพอใจ</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ..... สุนทร ราชบูรณะ
 (นายสุนทร ราชบูรณะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายเสกสรร แสงศรีพันธ์
 (นายเสกสรร แสงศรีพันธ์)
 นายสตว์แพทัย ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ชื่อ ชนาก้าร พยัคฆ์กัน ตำแหน่ง นายสหทัยพากย์ สังกัด สำนักงานศูนย์ฯ ฯ

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งได้	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
- เสริมสร้างความเชื่อมต่อภายในงาน ป้องกันภัยต่างๆ ทางด้านสุขภาพ ความปลอดภัย สำหรับเจ้าหน้าที่ ลดอุบัติเหตุ	ดีมาก
- ฝึกอบรมแก่ผู้คนในภาคตัดกราน ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นได้ เช่น: ภัยน้ำท่วม / การจราจรเสียหาย	ดีมาก
- ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	ดีมาก
- การวิเคราะห์งาน/ผลลัพธ์ ที่นำไปใช้ในการดำเนินการ	ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....

(ชนาก้าร พยัคฆ์กัน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ)

นายสัตวแพทย์ บุญเรือง รักษาการในตำแหน่ง^{ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น}
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การยังคงความเข้มแข็ง

ชื่อ นางพิกุล อนันดา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ สังกัด ศธ.ว.สพท. รภ.๑๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>- ทราบดี ก้าวตาม จ.ส.น. ศธ.ว.สพท. รภ.๑๖</p> <p>ก.ป.ส.ใน ศธ.ว.สพท. ก้าวตาม นโยบาย ห้องเรียน</p> <p>ก.ป.ส. ศธ.ว.สพท. ก้าวตาม นโยบาย ห้องเรียน</p> <p>ก.ป.ส. ศธ.ว.สพท.</p>	<p>ก้าวตาม จ.ส.น. ศธ.ว.สพท. รภ.๑๖</p>

3. นักจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... พิกุล

(นางพิกุล อนันดา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... พิกุล

(นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความเสี่ยง

ชื่อ หมายถล พรมวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสหภาพ สังกัด สปสช. ภาค 4

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>ผู้อำนวยการสหภาพ สปสช. ภาค 4</p> <p>รายงานการประเมินผลการดำเนินการ ประจำเดือน กันยายน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>ตามดุลการ ให้ความรู้ แก่บุคลากร ที่เข้าร่วมการอบรมฯ</p> <p>เป็นอย่างดี</p>	<p>ผู้อำนวยการสหภาพ สปสช. ภาค 4</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....
(หมายถล พรมวงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(หมายถล พรมวงศ์)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง _____

ชื่อ นาย ลลิตา วงศ์สุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ฯ จังหวัดฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<u>ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ท่านนาย ลลิตา วงศ์สุข</u> <u>นาย ลลิตา วงศ์สุข</u>	<u>ดีมาก รู้สึกประทับใจมาก</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ.....
นาย ลลิตา วงศ์สุข
(นาย ลลิตา วงศ์สุข ลงชื่อ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
นายวันชัย สารเจริญ
(นายวันชัย สารเจริญ ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หลักสูตร M94: งานธุรกรรมสัญญา

ชื่อ นางสาวอรุณรัตน์ พงษ์พา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานฝ่ายขาย สังกัด สำนักงานปศุสัตว์ฯ ทันคาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>- นำความรู้ที่เรียนเพื่อออกกฎหมาย (เช่น กฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค กฎหมายคุ้มครองสิ่งแวดล้อม) ไปใช้ในการดำเนินการ ทำให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>ด้วยความเข้าใจปัจจัยทางด้านกฎหมายที่ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นาย พงษ์พา
(นางสาวอรุณรัตน์ พงษ์พา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายพงษ์พา
(นายพงษ์พา ชุมพา)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง

ครบที่๔ การตามสืบ

ชื่อ กนกชัย

ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่งานสืบสวน

สังกัด สำนักงานป้องกันและปราบปราม

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
<p>กนกชัย - กรณีอาชญากรรมชิงทรัพย์</p> <p>กรณีอาชญากรรมชิงทรัพย์ทางโทรศัพท์</p> <p>กรณีอาชญากรรมชิงทรัพย์ทางโทรศัพท์</p> <p>อาชญากรรมทางเพศในการเก็บโทรศัพท์</p> <p>อาชญากรรมทางเพศในการเก็บโทรศัพท์</p>	<p>ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับรองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(กนกชัย ตำแหน่ง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายวุฒิราชสุริ ลีลาวดี)

ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง

ชื่อ นายชลธร ดีกุล ตำแหน่ง อัพนิเทศและข่าว สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>นายชลธร ดีกุล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ผลงานพัฒนาที่ดี ๑๐๐% มาก</p> <p>การนำไปใช้</p>	<p>ทำตามที่ได้ฝึกหัดได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ นายชลธร ดีกุล

(นายชลธร ดีกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายธนกร ลีลาภ

(นายธนกร ลีลาภ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หลักสูตร M 14 : การบริหารความเสี่ยง

ชื่อ นายวุฒิ ภูมิภาค ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษาฯ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ฯ กองฯ ๑๑๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
<p>ผู้รับการพัฒนา ผู้อำนวยการศึกษาฯ กองฯ ๑๑๑ นายวุฒิ ภูมิภาค ได้รับการฝึกอบรมตามโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทำให้มีความรู้ที่เพิ่มมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</p>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ วุฒิ

(นายวุฒิ ภูมิภาค)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วุฒิ

(นายวุฒิ ภูมิภาค)

ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง M14: กองวิชาการด้านสื่อฯ

ชื่อ นางสาวน้ำรุ่งสิน สุขุมะเนด ตำแหน่ง หัวหน้าห้องสมุดฯ สังกัด กศน.ชุมชนจังหวัดสระบุรี หลักสูตรศึกษาทางการอาชีพ

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	△	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	△	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	△	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>ตัวอย่าง - โครงการฝึกอบรมศักยภาพครุภัณฑ์ฯ ครั้งที่ ๑๙</p> <p>โครงการฝึกอบรมศักยภาพครุภัณฑ์ฯ ให้กับนักเรียนชั้นมัธยมปีที่ ๒ โรงเรียนบ้านหนองกร้อ จังหวัดสระบุรี</p> <p>เพื่อฝึกหัดทักษะทางอาชีวศึกษา ให้กับนักเรียนชั้นมัธยมปีที่ ๒ จำนวน ๕๐ คน</p> <p>การฝึกอบรมครุภัณฑ์ฯ ให้กับนักเรียนชั้นมัธยมปีที่ ๒ จังหวัดสระบุรี ให้ความรู้ ทักษะ และทักษะทางอาชีวศึกษา ให้กับนักเรียนชั้นมัธยมปีที่ ๒ จำนวน ๕๐ คน</p> <p>และนิเทศการสอนฯ ให้กับนักเรียนชั้นมัธยมปีที่ ๒ จังหวัดสระบุรี</p>	<p>สำหรับครุภัณฑ์ฯ ที่ได้รับการฝึกอบรมครุภัณฑ์ฯ ให้กับนักเรียนชั้นมัธยมปีที่ ๒ จังหวัดสระบุรี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... น้ำรุ่งสิน อรุณรัตน์

(นางสาวน้ำรุ่งสิน สุขุมะเนด)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายเสกสรร แสงศรีพันธ์)

นายสัวด้วนพะยอม ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริการด่วนทันที

ชื่อ นายศุภชัย พัฒนาวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสังกัด วโร.วท. กทม.

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
- กระบวนการจัดทำแผนฯ ด้านการบริการด่วนทันที มรยากร จึงสามารถนำไปใช้ในการบริการด่วน	ดำเนินการดีมาก ให้ไว

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ นายศุภชัย พัฒนาวงศ์

(นายศุภชัย พัฒนาวงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวณัฐนันท์ ประเสริฐ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ภาพการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

